



**CLIMA
ORGANIZACIONAL
2021**

**COMISIÓN NACIONAL
DE ACUACULTURA Y
PESCA**



ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2021 (RESULTADOS)

TOTAL DEL UNIVERSO
699

ENCUESTAS RECIBIDAS
183

TOTAL DE ENCUESTAS CON COMENTARIOS
25



SUGERENCIAS
8

QUEJAS
8

**FELICITACIÓN O
RECONOCIMIENTO**
8

OTRO
1



1. ANÁLISIS CUANTITATIVO

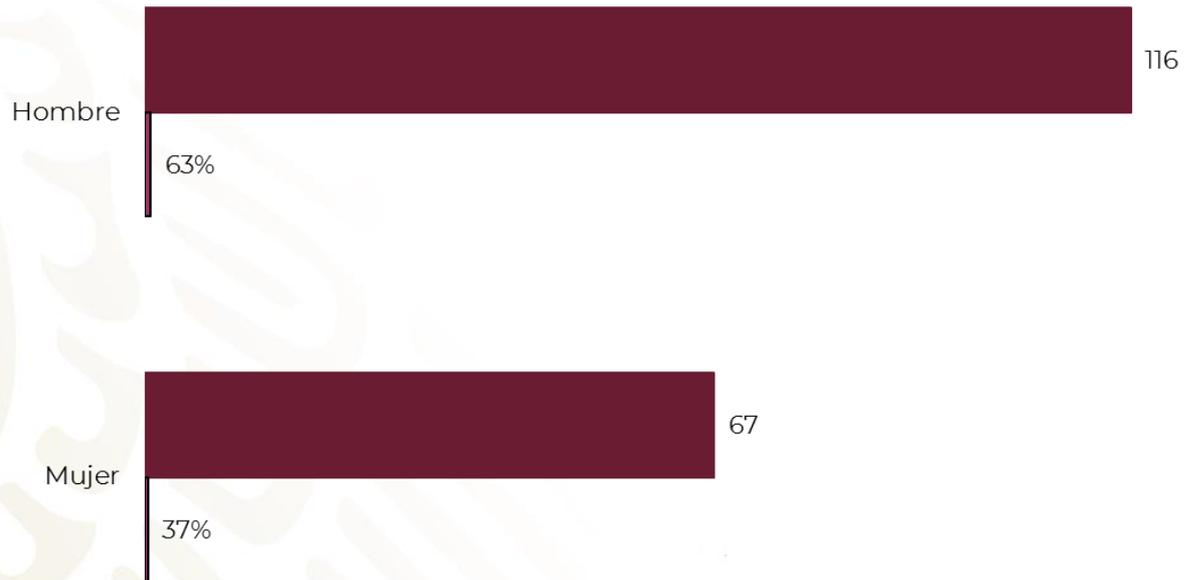
Resultados estadísticos

**DATOS
SOCIODEMOGRÁFICOS**





4.- ¿El entrevistado es? / 2021

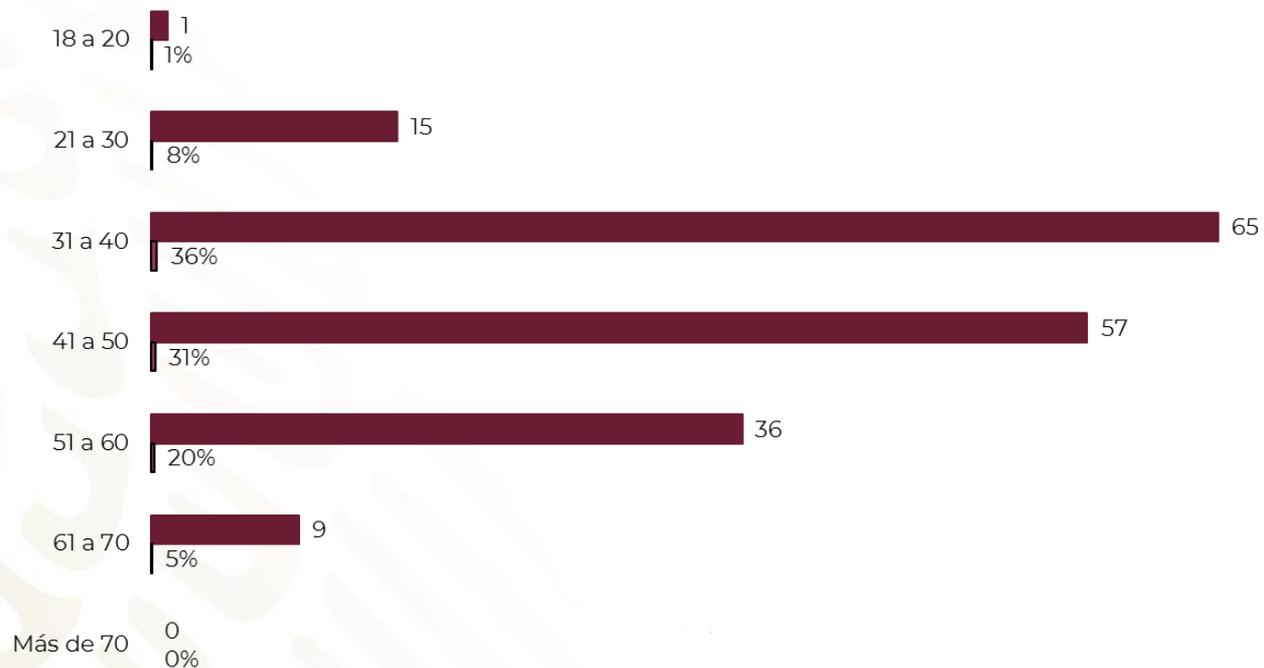


Participan en la encuesta un total de 116 hombres y 67 mujeres, representando su mayoría el género masculino.

Género		
Hombre	116	63%
Mujer	67	37%
TOTAL	183	100%



6.- ¿Cuántos años cumplidos tiene usted? /2021

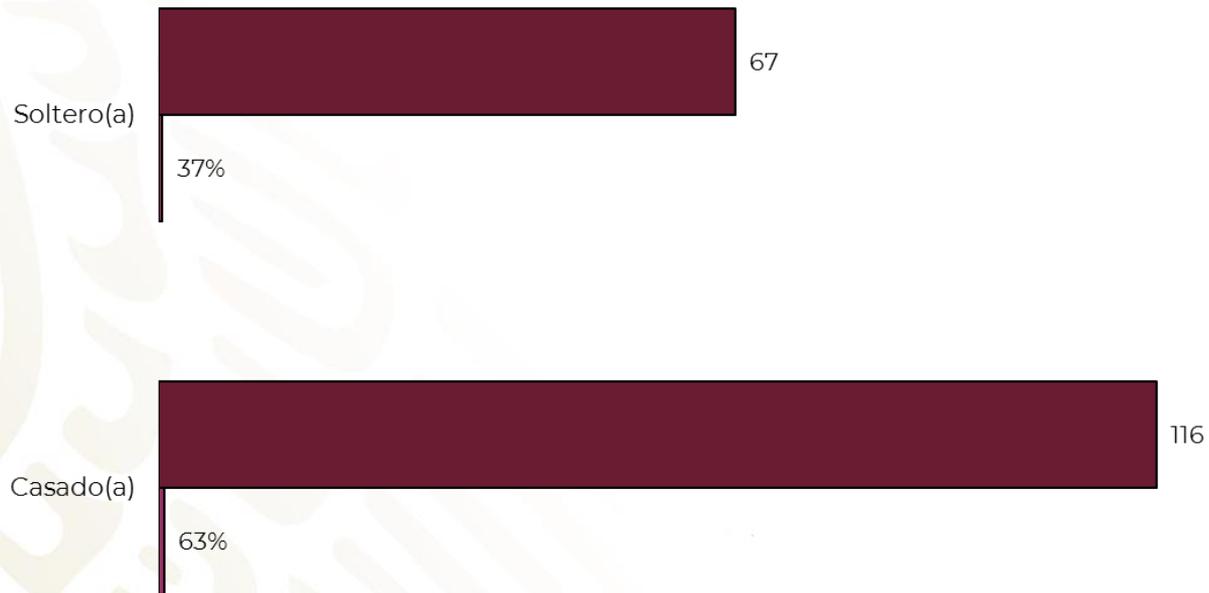


Edad		
18 a 20	1	1%
21 a 30	15	8%
31 a 40	65	36%
41 a 50	57	31%
51 a 60	36	20%
61 a 70	9	5%
Más de 70	0	0%
TOTAL	183	100%

Un 67% del total de encuestados se encuentra en el rango de edad de 30-50 años.



5.- ¿Su estado civil es? / 2021



Edo. civil		
Soltero(a)	67	37%
Casado(a)	116	63%
TOTAL	183	100%

El estado civil que tienen la mayoría de los encuestados, representando un 63% del total corresponde a "casado".



7.- ¿Hasta que nivel escolar estudió usted? /2021

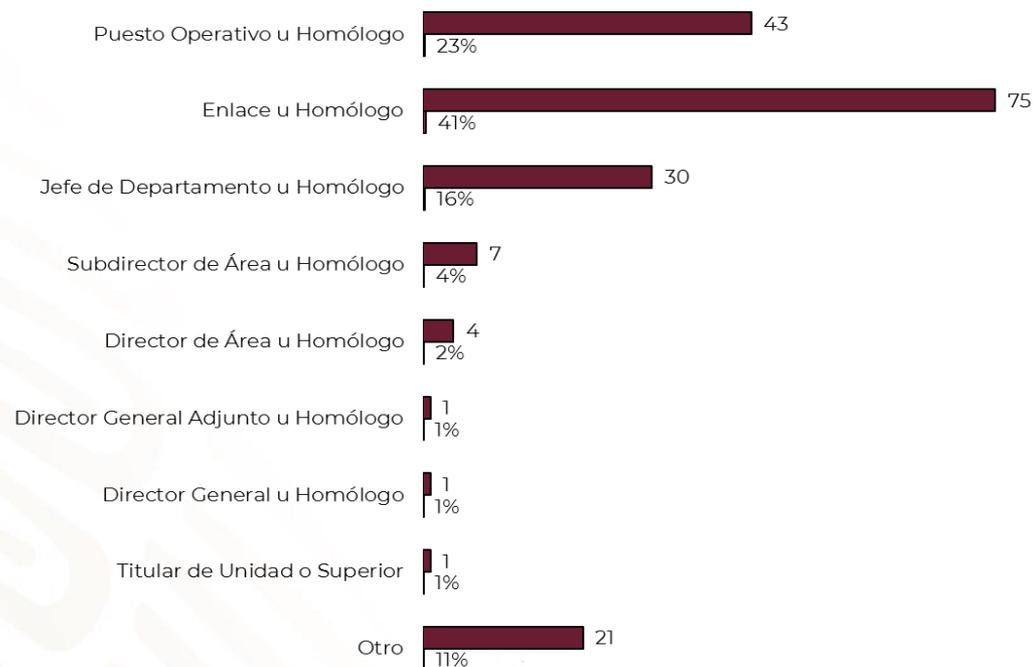


Nivel escolar		
Ninguno	0	0%
Primaria incompleta	1	1%
Primaria completa	1	1%
Secundaria incompleta	0	0%
Secundaria completa	3	2%
Estudios Técnicos	4	2%
Preparatoria o equivalente incompleta	1	1%
Preparatoria o equivalente completa	1	1%
Normal	0	0%
Licenciatura o Estudios Profesionales	13	7%
Licenciatura o Estudios Profesionales completos	130	71%
Maestría	26	14%
Doctorado	3	2%
Otro	0	0%
TOTAL	183	100%

Un mayor porcentaje de los encuestados cuentan con un nivel escolar de licenciatura o estudios profesionales completos, representando un 71%, y un 14% del total corresponde a encuestados con estudios de nivel de maestría.



11.- ¿Cuál es el nivel del puesto que desempeña usted actualmente? / 2021



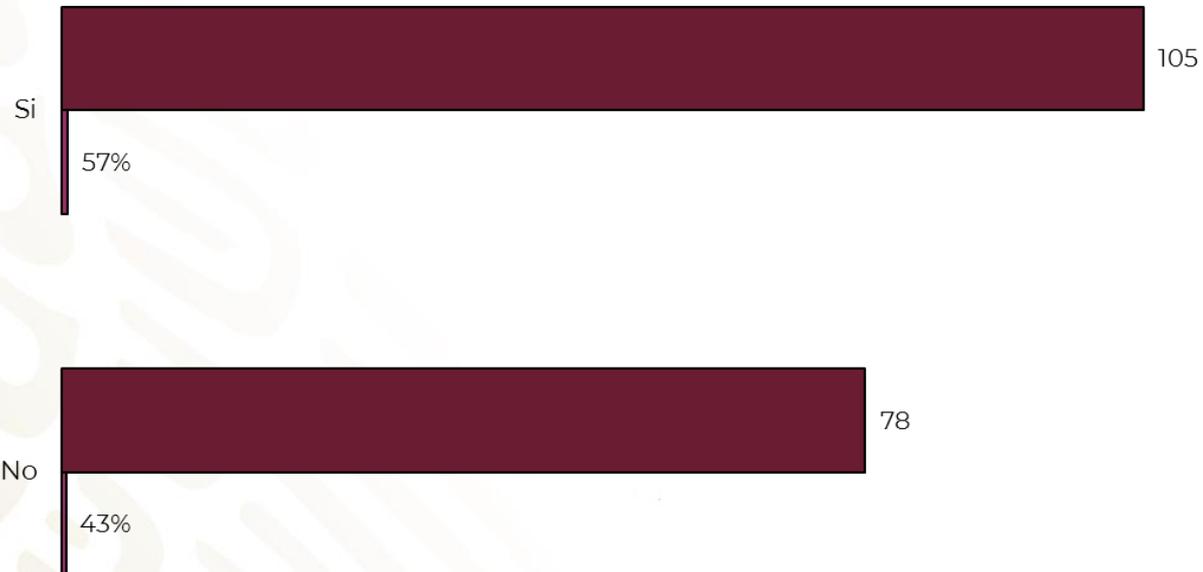
Nivel del puesto

Puesto Operativo u Homólogo	43	23%
Enlace u Homólogo	75	41%
Jefe de Departamento u Homólogo	30	16%
Subdirector de Área u Homólogo	7	4%
Director de Área u Homólogo	4	2%
Director General Adjunto u Homólogo	1	1%
Director General u Homólogo	1	1%
Titular de Unidad o Superior	1	1%
Otro	21	11%
TOTAL	183	100%

Con un porcentaje del 41% el nivel predominante de las personas que respondieron la encuesta pertenecen a un nivel de puesto de enlace u homólogo, seguido del nivel de puesto operativo representando un 23% del total de respuestas.



13.- ¿Ocupa usted un puesto de algún servicio civil, profesional o público de carrera? / 2021



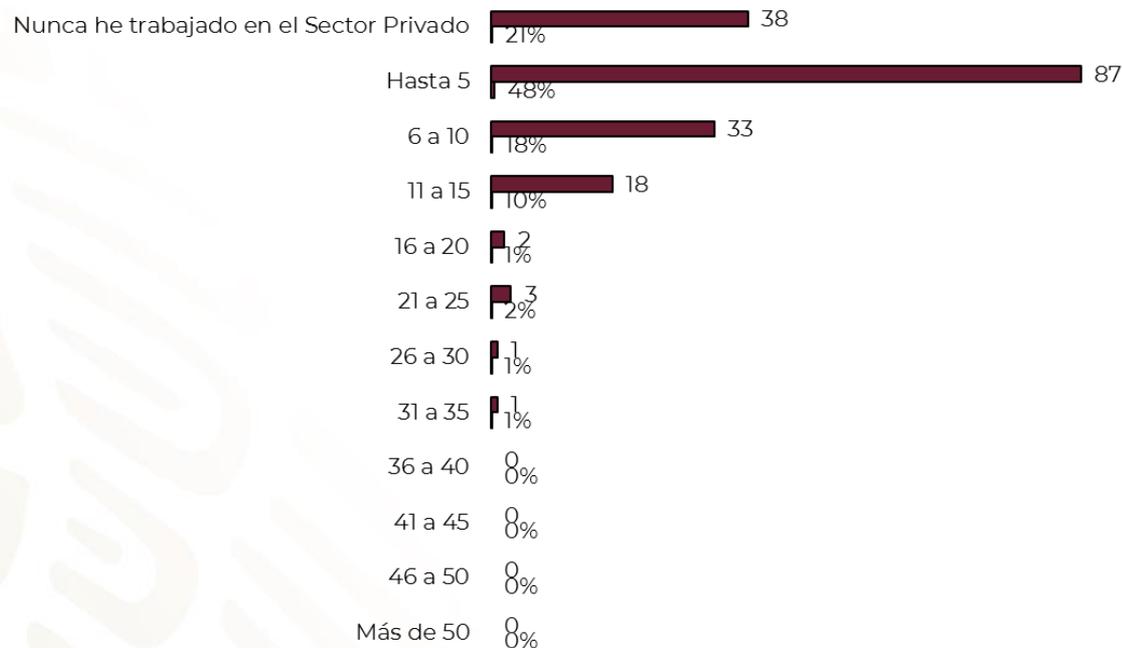
Sistemas de Profesionalización

Si	105	57%
No	78	43%
TOTAL	183	100%

Un total de 105 personas respondieron que cuentan con un puesto de algún servicio civil, profesional o público de carrera, mientras que 78 personas respondieron "no".



10.- En total ¿cuántos años ha trabajado en el Sector Privado? / 2021



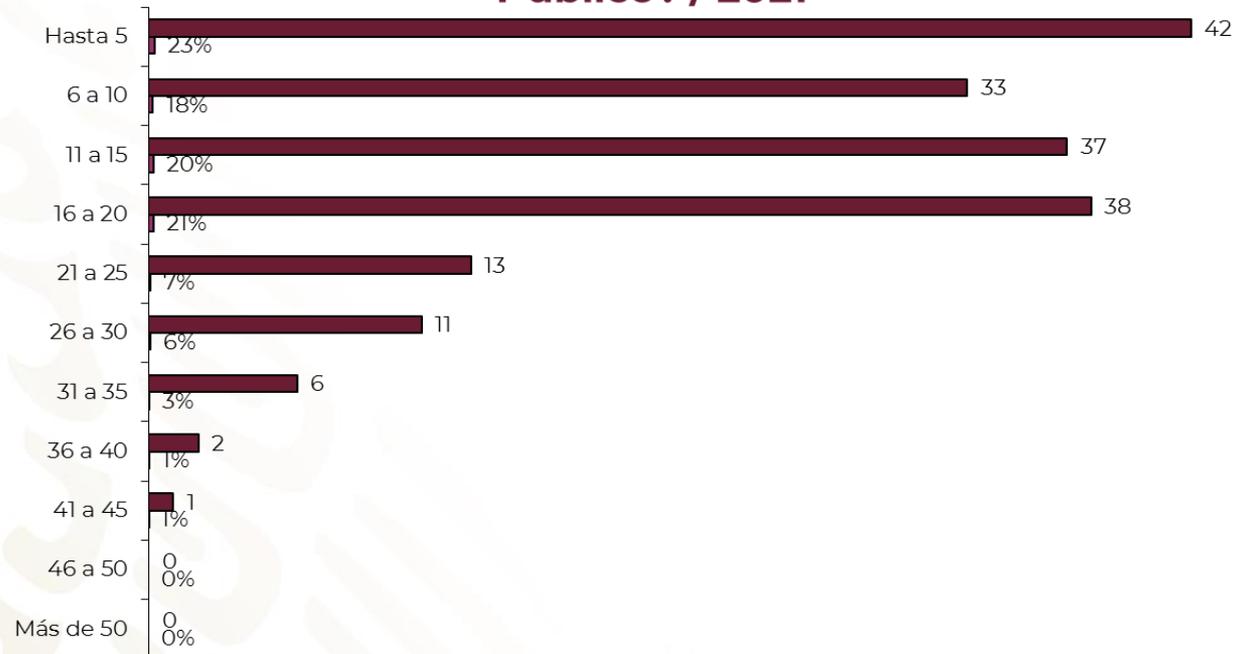
Años en iniciativa privada (IP)

Nunca he trabajado en el Sector Privado	38	21%
Hasta 5	87	48%
6 a 10	33	18%
11 a 15	18	10%
16 a 20	2	1%
21 a 25	3	2%
26 a 30	1	1%
31 a 35	1	1%
36 a 40	0	0%
41 a 45	0	0%
46 a 50	0	0%
Más de 50	0	0%
TOTAL	183	100%

Un 48% del total de encuestados se encuentra en el rango de hasta 5 años “trabajados en el sector privado”, mientras que un 18% respondió que ha trabajado de 6 a 10 años en el sector privado.



9.- En total ¿cuántos años ha trabajado en el Sector Público? / 2021



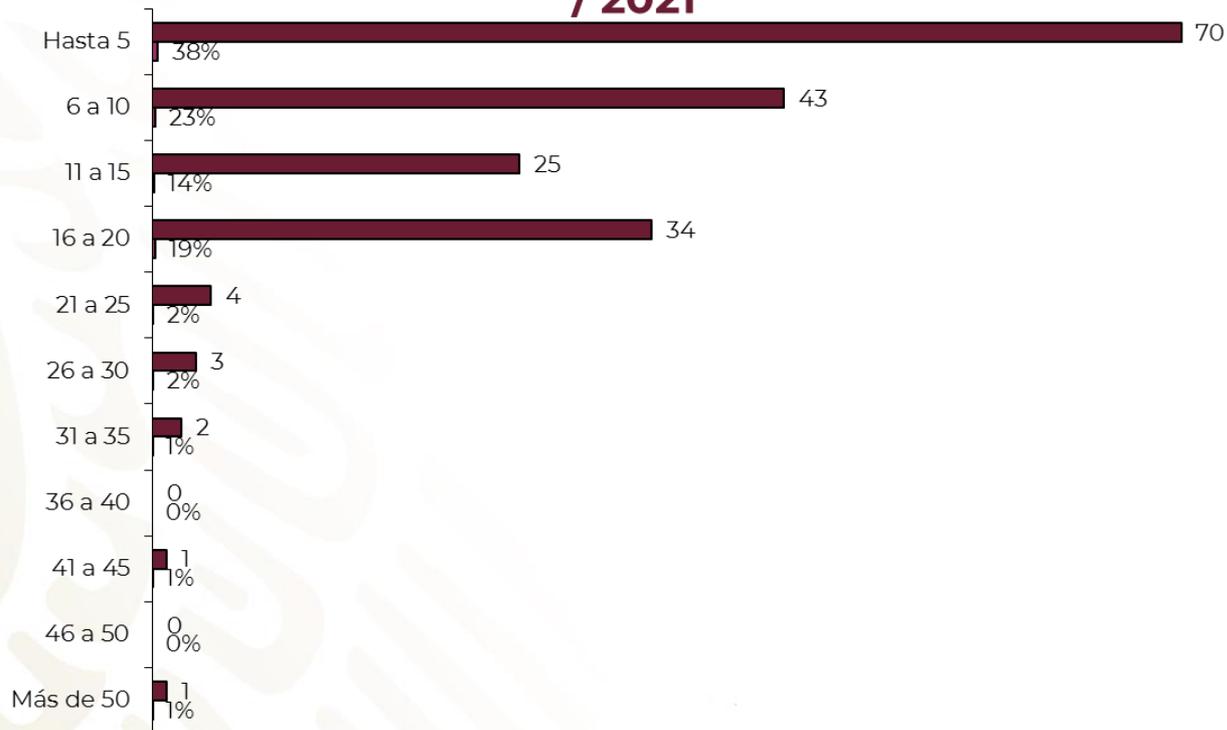
Años en la administración pública federal

Hasta 5	42	23%
6 a 10	33	18%
11 a 15	37	20%
16 a 20	38	21%
21 a 25	13	7%
26 a 30	11	6%
31 a 35	6	3%
36 a 40	2	1%
41 a 45	1	1%
46 a 50	0	0%
Más de 50	0	0%
TOTAL	183	100%

Un 23% del total de encuestados se encuentra en el rango de hasta 5 años “trabajados en el sector público”, seguido de un 21% que respondió que ha trabajado de “16 a 20” años en el sector público, y con un 18% y 20% del total con respuestas de “entre 6 a 10” y “11 a 15 años” trabajados en el sector público.



12.- ¿Cuántos años tiene usted en su puesto actual? / 2021

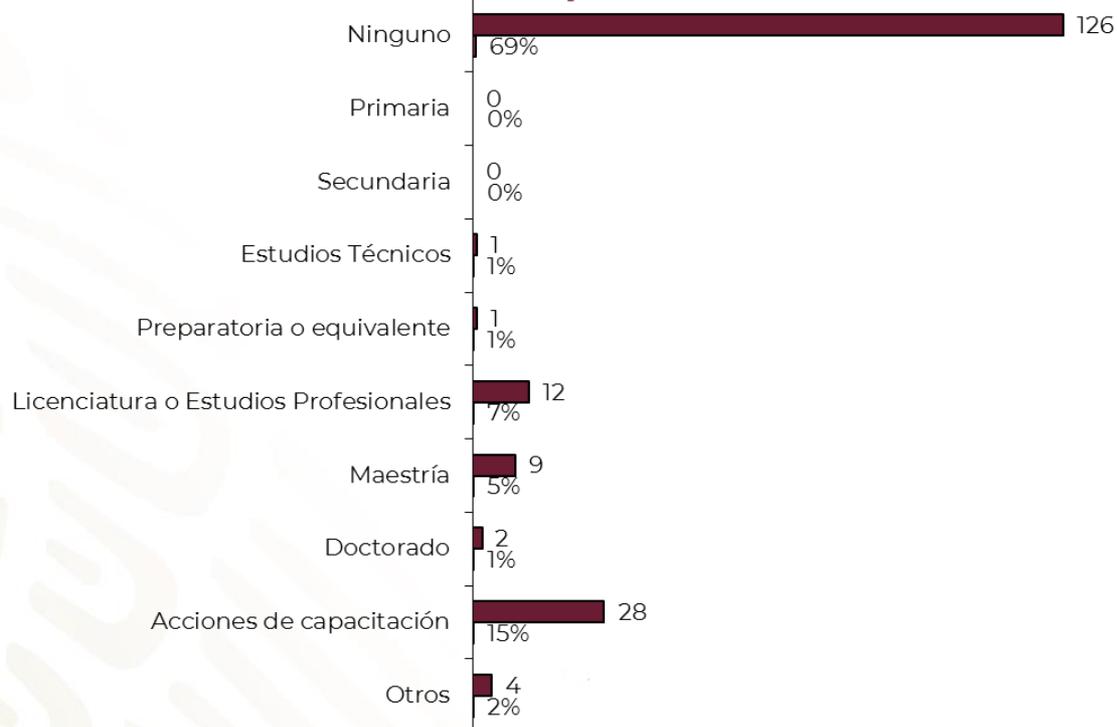


Años en el puesto

Años en el puesto	Número de personas	Porcentaje
Hasta 5	70	38%
6 a 10	43	23%
11 a 15	25	14%
16 a 20	34	19%
21 a 25	4	2%
26 a 30	3	2%
31 a 35	2	1%
36 a 40	0	0%
41 a 45	1	1%
46 a 50	0	0%
Más de 50	1	1%
TOTAL	183	100%

Un 38% del total de encuestados respondió que “hasta 5” años en su puesto actual, seguido de un 23% que respondió que “de 6 a 10” años en su puesto actual, y con un 19% y 14% del total con respuestas de “entre 16 a 20” y “11 a 15 años” en su puesto actual.

8.- ¿Qué tipo de estudios realiza usted actualmente? / 2021



Estudios actuales

Ninguno	126	69%
Primaria	0	0%
Secundaria	0	0%
Estudios Técnicos	1	1%
Preparatoria o equivalente	1	1%
Licenciatura o Estudios Profesionales	12	7%
Maestría	9	5%
Doctorado	2	1%
Acciones de capacitación	28	15%
Otros	4	2%
TOTAL	183	100%

Un total de 126 personas representando el 69% del total de los encuestados respondieron actualmente no se encuentran realizando ningún tipo de estudios, mientras que un 15% precisa que se encuentra realizando “acciones de capacitación”.



DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS

El total de encuestas recibidas fueron 183, representando un porcentaje del 26.18% del total (universo) registrado por la institución. El sexo masculino es el predominante representando el 63% de las encuestas recibidas, existe un mayor número de encuestados en el rango de 31 a 40 años de edad. Se aprecia que la mayoría de los encuestados cuentan con un nivel de estudios de nivel licenciatura y maestría, representando un porcentaje del 85% con dicho nivel de estudios.

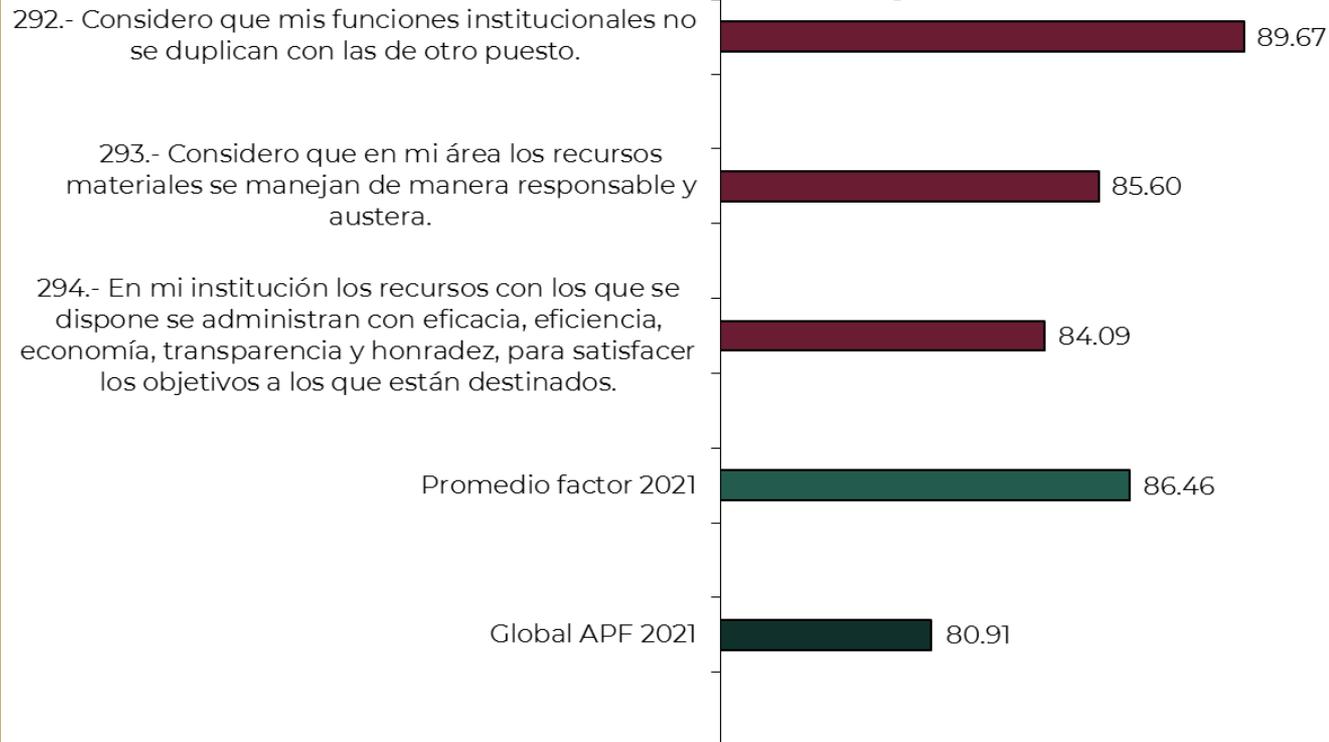
Representando un 80% de los encuestado ocupan un nivel de puesto operativo, de enlace y jefatura de departamento u homólogo, ocupando un puesto de algún servicio civil, profesional o público de carrera un total del 57% de los encuestados, teniendo una antigüedad de 5 a 10 años en el puesto un porcentaje del 61%.



ANÁLISIS FACTORES- REACTIVOS



Factor 79 - Austeridad republicana



El factor “austeridad republicana” alcanza un promedio de 86.46, conteniendo el reactivo “Considero que mis funciones institucionales no se duplican con las de otro puesto” con el resultado de 89.67 siendo en este factor el reactivo con mayor calificación, seguido del reactivo “Considero que en mi área los recursos materiales se manejan de manera responsable y austera” con un resultado de 85.60, y el reactivo “En mi institución los recursos con los que se dispone se administran con eficacia, eficiencia, economía, transparencia y honradez, para satisfacer los objetivos a los que están destinados” con la menor calificación en referencia a este factor alcanzando un resultado de 84.09.

Factor 80 - Derechos humanos / 2021



El factor “Derechos Humanos” alcanza un promedio de 82.71, conteniendo el reactivo “Soy consciente de que las obligaciones de promover, proteger, respetar y garantizar los derechos humanos deben orientar el trabajo de mi institución porque ello contribuye a lograr el desarrollo social” con el resultado de 96.04 siendo en este factor el reactivo con mayor calificación, y el reactivo menor calificado corresponde a “Asumo que las acciones que se realizan en mi institución pueden favorecer u obstaculizar los derechos humanos de las personas” con un resultado de 76.87 dentro de este factor.

Factor 81 - Igualdad de género



El factor “Igualdad de género” alcanza un promedio de 72.74, conteniendo los reactivos “En mi institución se realizan acciones encaminadas a promover la igualdad de género” y “En mi institución se reconocen y garantizan los derechos humanos tanto de mujeres como de hombres, por igual” con el resultado de 81.44 siendo en este factor los reactivos con mayor calificación, y el reactivo menor calificado corresponde a “en mi área han ocurrido conductas de hostigamiento sexual o acoso sexual” con un resultado de 39.76 dentro de este factor. Por lo que para dicho reactivo y su resultado, se considerarán estrategias para fortalecerlo y aumentar su calificación.

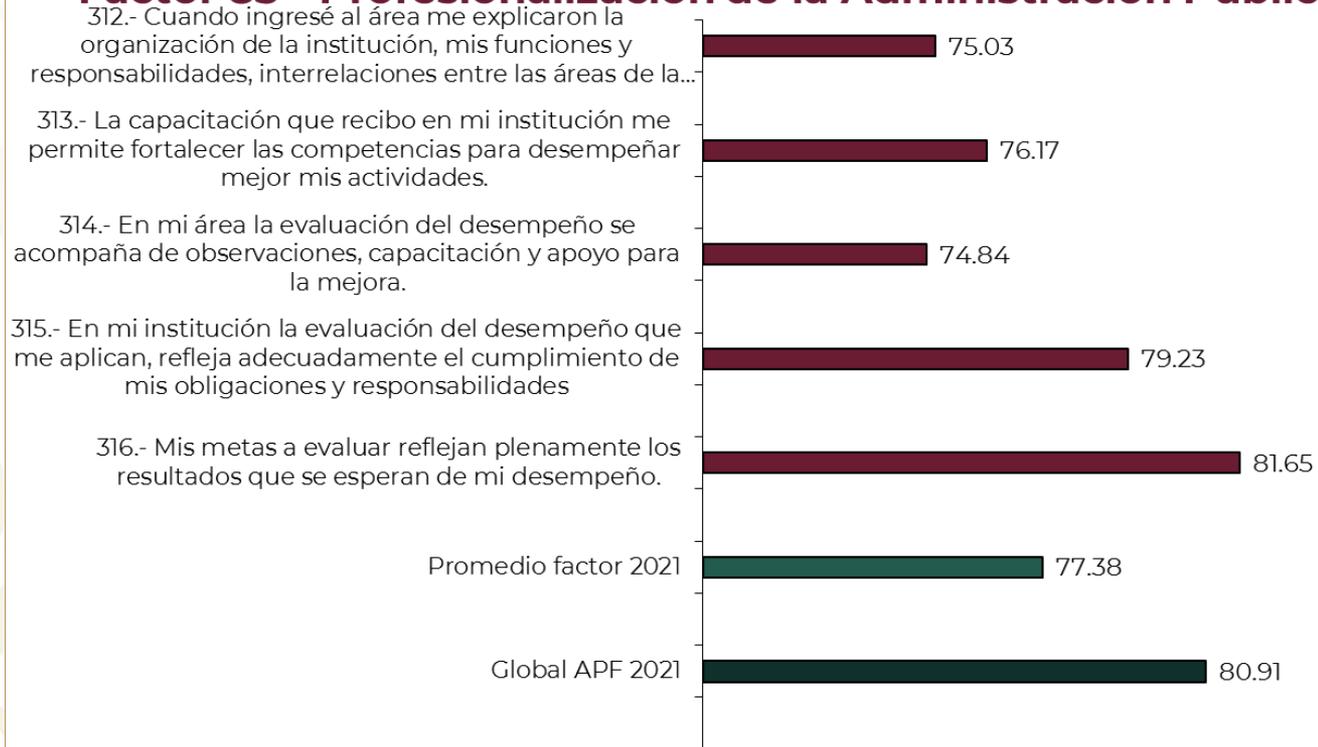
Factor 82 - Igualdad y no discriminación



El factor “Igualdad y no discriminación” alcanza un promedio de 76.67, destacando que contiene el reactivo “En mi institución el trato hacia la ciudadanía es igualitario y libre de discriminación” con el resultado de 86.33 siendo este reactivo del factor el mayor calificado, y el reactivo menor calificado corresponde a “en mi área se dan las oportunidades de ascenso y promoción de acuerdo a los principios de igualdad y no discriminación” con un resultado de 64.38 dentro de este factor.



Factor 83 - Profesionalización de la Administración Pública



El factor “Profesionalización de la Administración Pública” alcanza un promedio de 77.38, destacando que contiene el reactivo “Mis metas a evaluar reflejan plenamente los resultados que se esperan de mi desempeño” con el resultado de 81.65 siendo este reactivo del factor el mayor calificado, y el reactivo menor calificado corresponde a “en mi área la evaluación del desempeño se acompaña de observaciones, capacitación y apoyo para la mejora” con un resultado de 74.84 dentro de este factor.

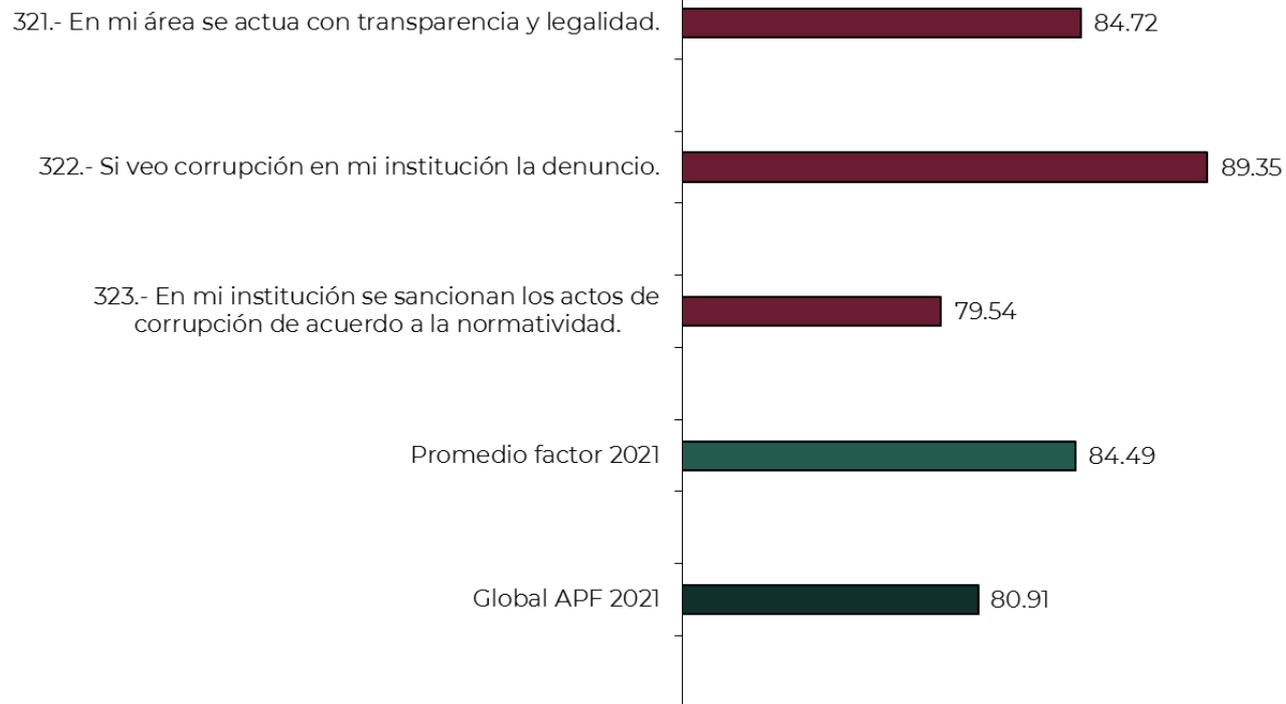
Factor 84 - Servicio Profesional de Carrera



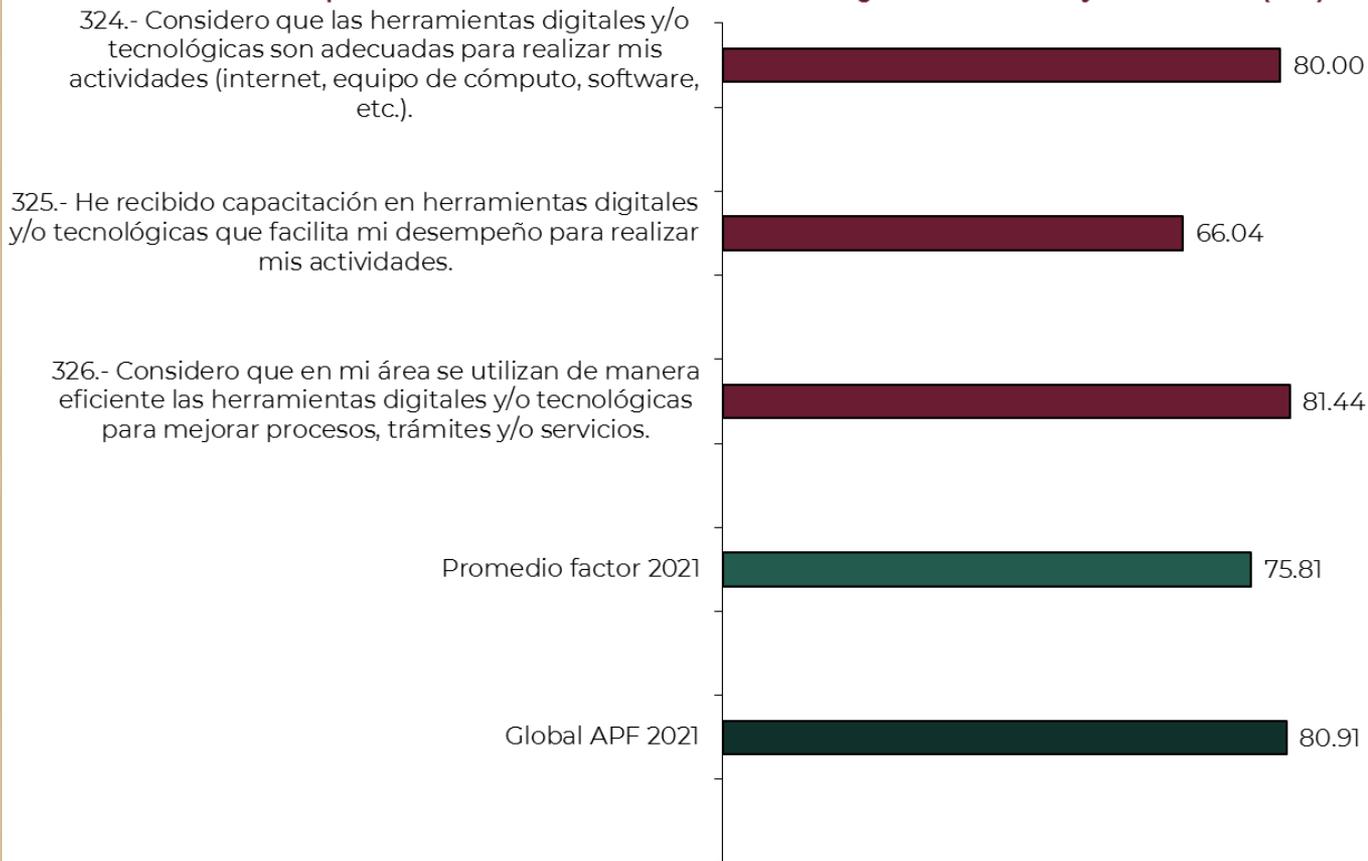
El factor “Servicio Profesional de Carrera” alcanza un promedio de 76.14, destacando que contiene el reactivo “considero que la certificación de capacidades profesionales cumple con los criterios y requisitos mínimos para que las personas servidoras públicas de carrera demuestren los conocimientos, habilidades, actitudes, aptitudes o valores adquiridos” con el resultado de 80.45 siendo este reactivo del factor el mayor calificado, y el reactivo menor calificado corresponde a “Considero que las personas que se han separado del servicio en mi área de trabajo lo han hecho con base en procedimientos apegados a la normatividad” con un resultado de 68.59 dentro de este factor.



Factor 85 - Transparencia y combate a la corrupción



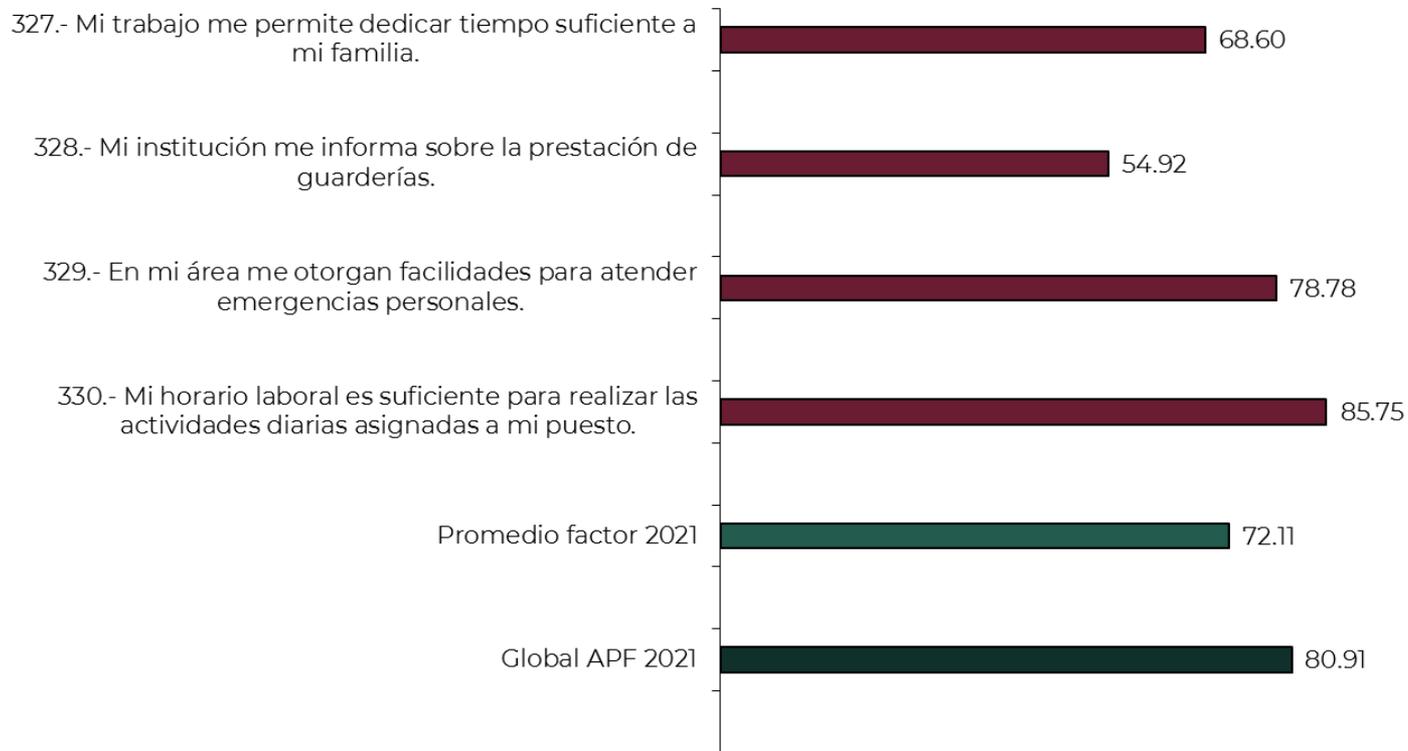
El factor “Transparencia y Combate a la Corrupción” alcanza un promedio de 84.49, destacando que contiene el reactivo “Si veo corrupción en mi institución la denuncio” con el resultado de 89.36 siendo este reactivo el de mayor calificación dentro del factor, y el reactivo menor calificado corresponde a “En mi institución se sancionan los actos de corrupción de acuerdo a la normatividad” con un resultado de 79.54 dentro de este factor.

Factor 86 - Aplicar eficientemente los recursos de las tecnologías de información y comunicación (TICs)

El factor “aplicar eficientemente los recursos de las tecnologías de información y comunicación (TIC’s)” alcanza un promedio de 75.81, destacando que contiene el reactivo “Considero que en mi área se utilizan de manera eficiente las herramientas digitales y/o tecnológicas para mejorar procesos, trámites y/o servicios” con el resultado de 81.44 siendo este reactivo el de mayor calificación dentro del factor, y el reactivo menor calificado corresponde a “He recibido capacitación en herramientas digitales y/o tecnológicas que facilita mi desempeño para realizar mis actividades” con un resultado de 66.04 dentro de este factor.



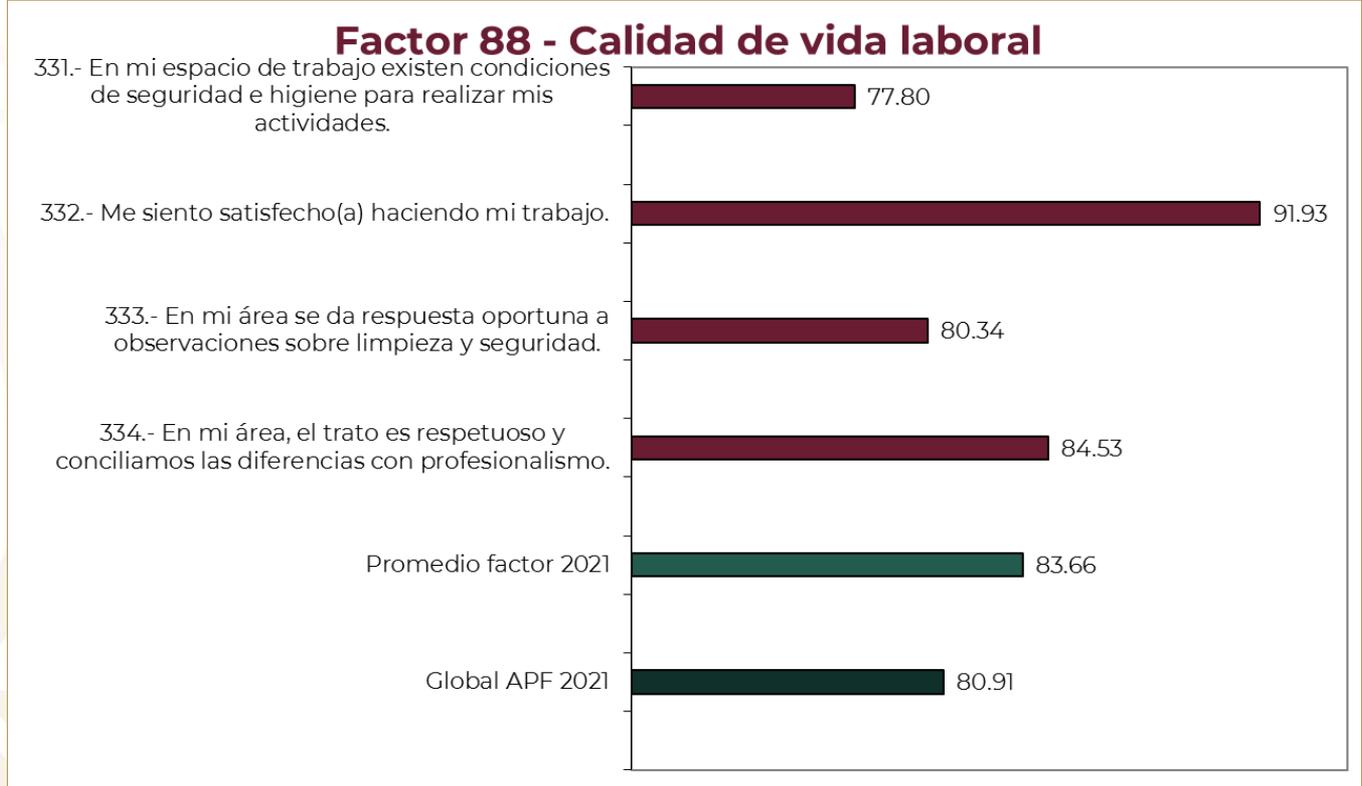
Factor 87 - Balance trabajo-familia



El factor “Balance trabajo - familia” alcanza un promedio de 72.11, destacando que contiene el reactivo “Mi horario laboral es suficiente para realizar las actividades diarias asignadas a mi puesto” con el resultado de 85.75 siendo este reactivo el de mayor calificación dentro del factor, y el reactivo menor calificado corresponde a “Mi institución me informa sobre la prestación de guarderías” con un resultado de 54.92 dentro de este factor.



Factor 88 - Calidad de vida laboral



El factor “Calidad de vida laboral” alcanza un promedio de 83.66, destacando que contiene el reactivo “Me siento satisfecho (a) haciendo mi trabajo” con el resultado de 91.93 siendo este reactivo el de mayor calificación dentro del factor, y el reactivo menor calificado corresponde a “En mi espacio de trabajo existen condiciones de seguridad e higiene para realizar mis actividades” con un resultado de 77.80 dentro de este factor.



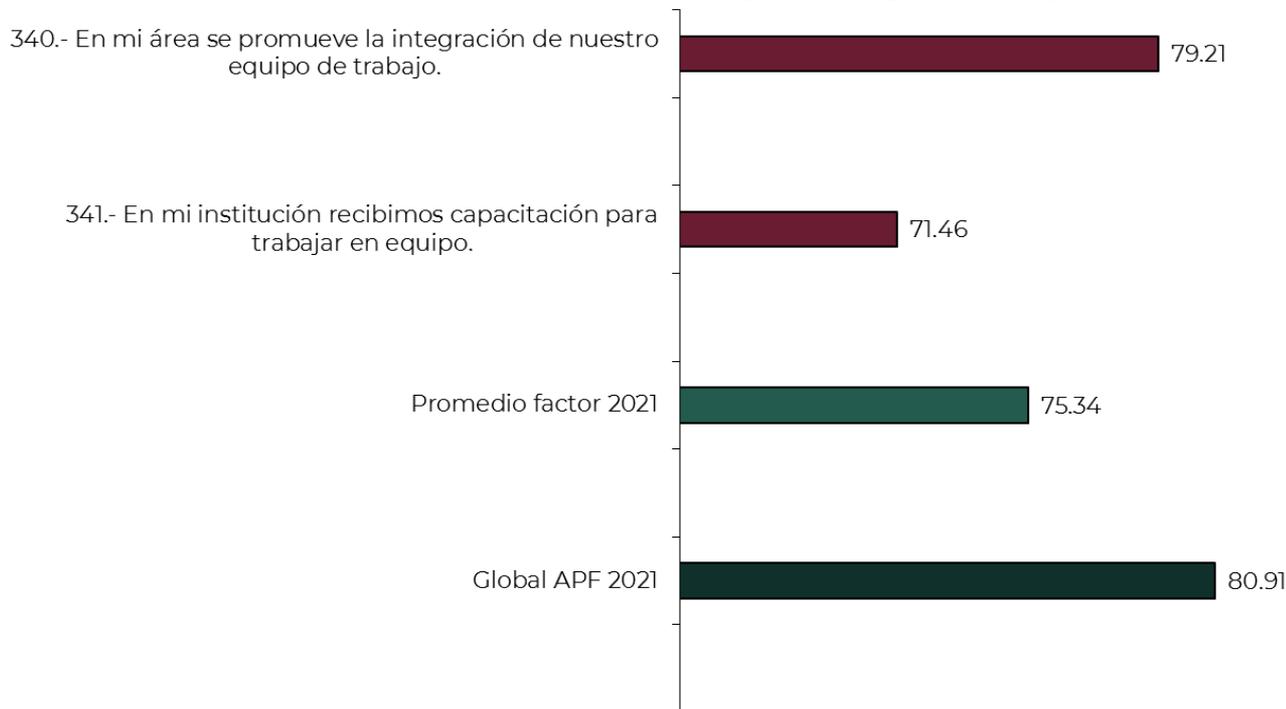
Factor 89 - Calidad y orientación a la ciudadanía



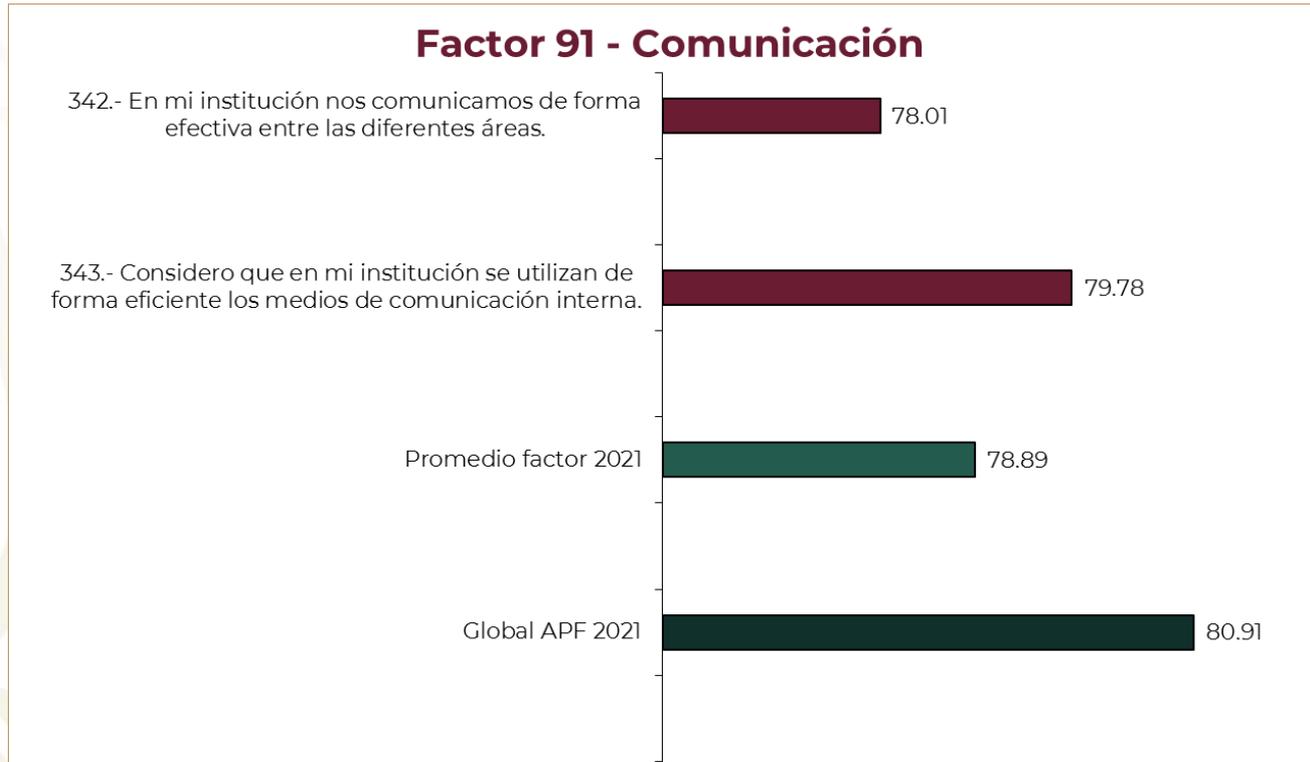
El factor “Calidad y orientación a la ciudadanía” alcanza un promedio de 84.58, destacando que contiene el reactivo “En mi área buscamos soluciones para atender las necesidades de la ciudadanía en los temas de nuestra competencia” con el resultado de 88.73 siendo este reactivo el de mayor calificación dentro del factor, y el reactivo menor calificado corresponde a “Mi área promueve captar las sugerencias de la ciudadanía para mejorar la calidad de los servicios.” con un resultado de 81.22 dentro de este factor.



Factor 90 - Colaboración y trabajo en equipo



El factor “Colaboración y trabajo en equipo” alcanza un promedio de 75.34, destacando que contiene el reactivo “En mi área se promueve la integración de nuestro equipo de trabajo” con el resultado de 79.21 siendo este reactivo el de mayor calificación dentro del factor, y el reactivo menor calificado corresponde a “en mi institución recibimos capacitación para trabajar en equipo.” con un resultado de 71.46 dentro de este factor.



El factor “Comunicación” alcanza un promedio de 78.89, destacando que contiene el reactivo “Considero que en mi institución se utilizan de forma eficiente los medios de comunicación interna” con el resultado de 79.78 siendo este reactivo el de mayor calificación dentro del factor, y el reactivo menor calificado corresponde a “En mi institución nos comunicamos de forma efectiva entre las diferentes áreas” con un resultado de 78.01 dentro de este factor.



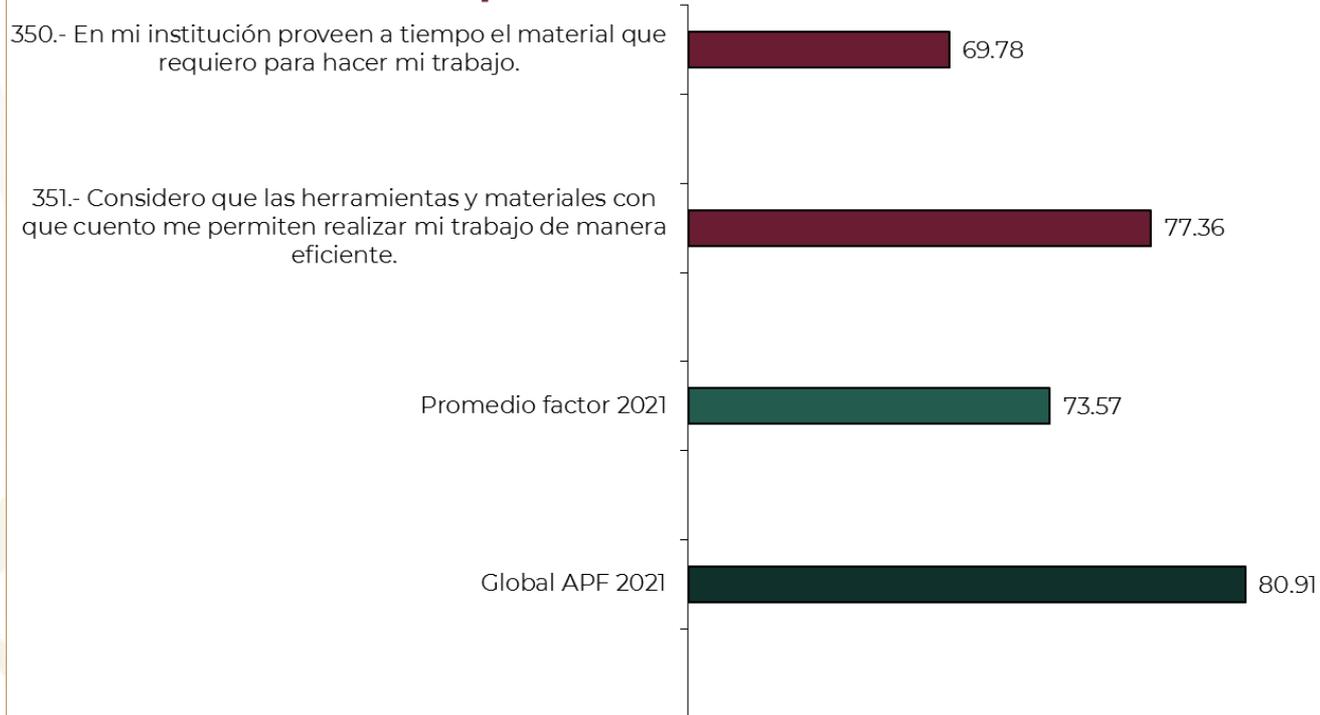
Factor 92 - COVID-19 / 2021



El factor "COVID-19 /2021" alcanza un promedio de 77.75, destacando que contiene los reactivos "Cuando asisto a mi centro de trabajo ya se cuenta con los protocolos de limpieza, desinfección, toma de temperatura y espacios necesarios para resguardar la seguridad de las personas servidoras públicas" y "Mi área cuenta con el espacio físico y material para mantener la sana distancia entre compañeros" con el resultado de 80.00 siendo estos reactivos los de mayor calificación dentro del factor, y el reactivo menor calificado corresponde a "Mi institución cuenta con un protocolo de identificación de casos sospechosos y seguimiento de casos confirmados por COVID-19 que fue comunicado al personal" con un resultado de 72.61 dentro de este factor.



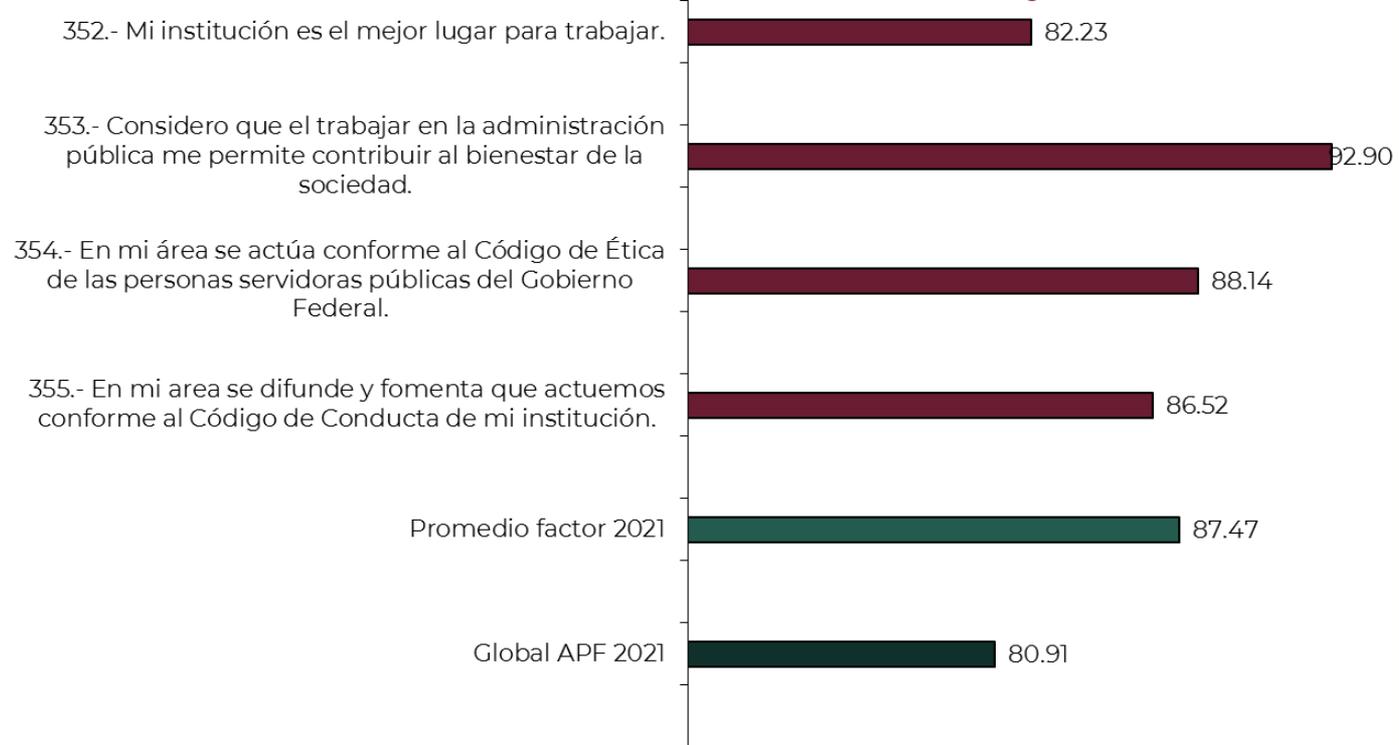
Factor 93 - Disponibilidad de recursos materiales



El factor “Disponibilidad de recursos materiales” alcanza un promedio de 73.57, destacando que contiene el reactivo “Considero que las herramientas y materiales con que cuento me permiten realizar mi trabajo de manera eficiente” con el resultado de 77.36 siendo este reactivo el de mayor calificación dentro del factor, y el reactivo menor calificado corresponde a “En mi institución proveen a tiempo el material que requiero para hacer mi trabajo” con un resultado de 69.78 dentro de este factor.



Factor 94 - Identidad con la institución y valores



El factor “Identidad con la institución y valores” alcanza un promedio de 87.47, destacando que contiene el reactivo “Considero que el trabajar en la administración pública me permite contribuir al bienestar de la sociedad” con el resultado de 92.90 siendo este reactivo el de mayor calificación dentro del factor, y el reactivo menor calificado corresponde a “mi institución es el mejor lugar para trabajar” con un resultado de 82.23 dentro de este factor.



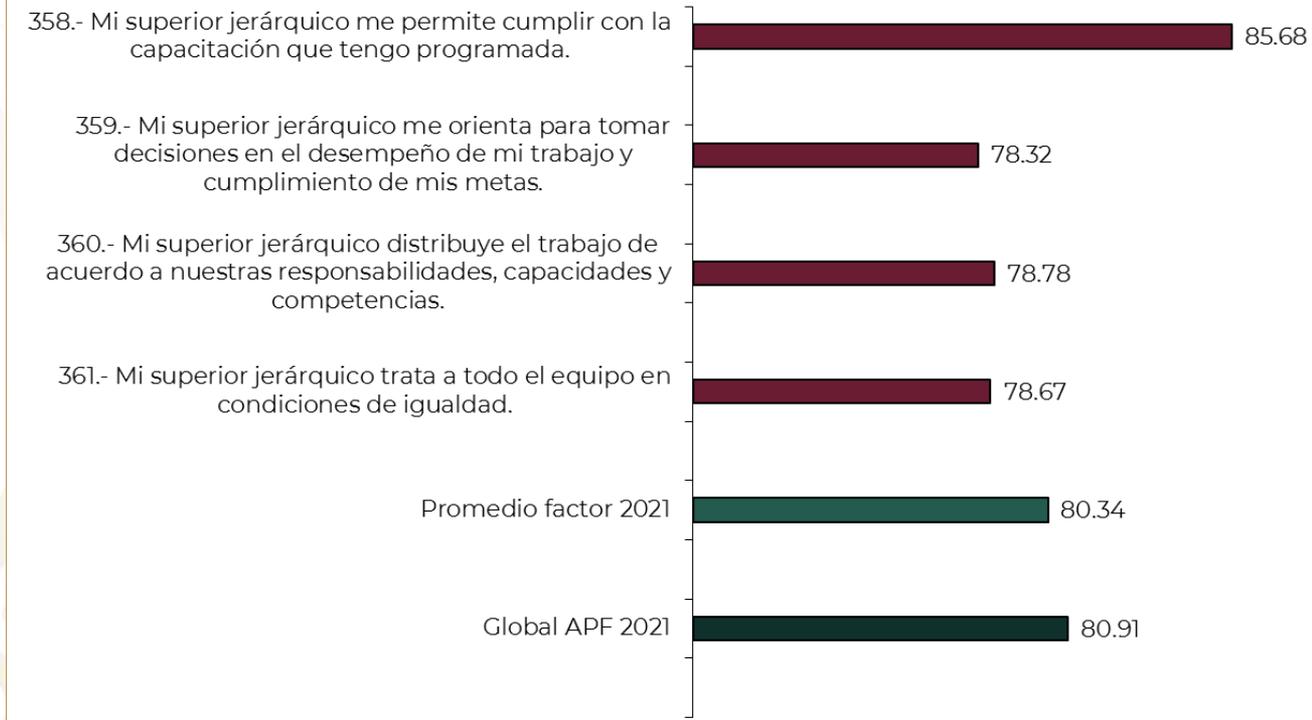
95 - Impacto de la encuesta en mi institución



El factor “Impacto de la encuesta en mi institución” alcanza un promedio de 77.03, destacando que contiene el reactivo “Mi institución difunde los resultados de la encuesta de clima y cultura organizacional” con el resultado de 78.63 siendo este reactivo el de mayor calificación dentro del factor, y el reactivo menor calificado corresponde a “mi institución realiza acciones para mejorar el clima y cultura organizacional” con un resultado de 75.43 dentro de este factor.



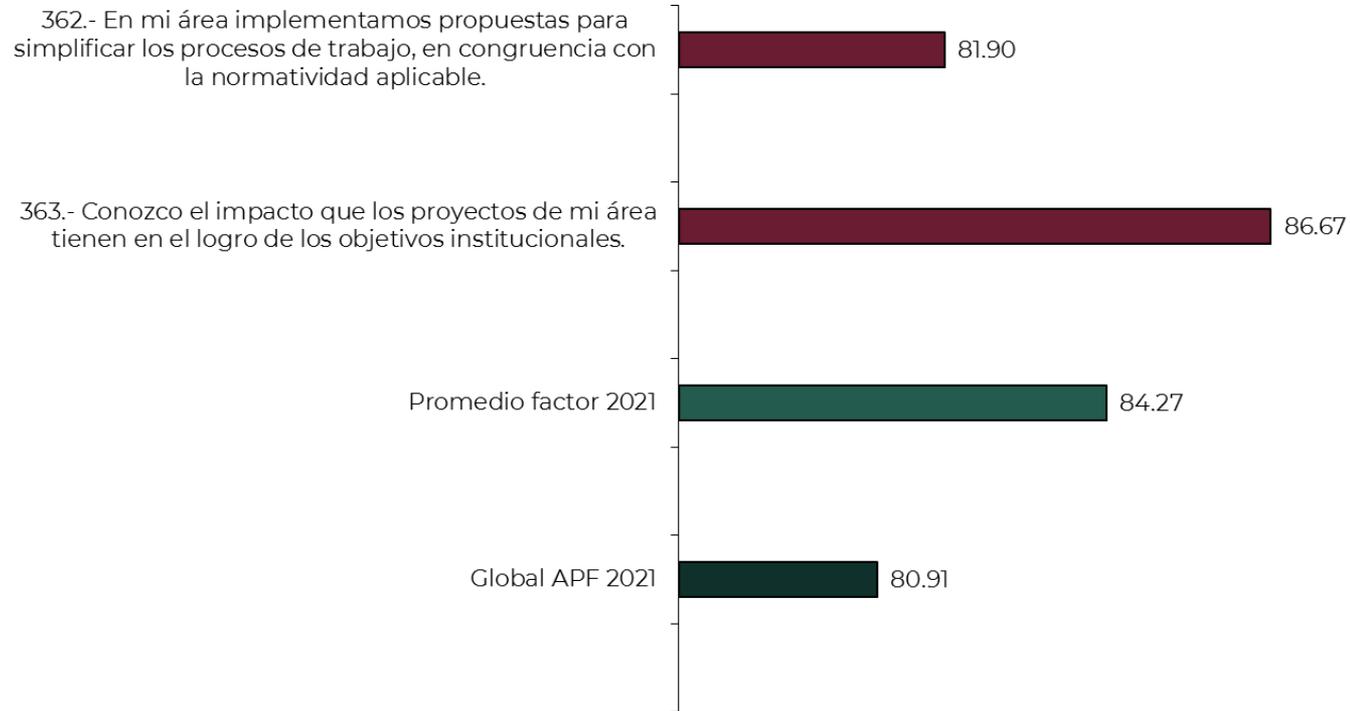
Factor 96 - Liderazgo positivo



El factor “Liderazgo positivo” alcanza un promedio de 80.34, destacando que contiene el reactivo “Mi superior jerárquico me permite cumplir con la capacitación que tengo programada” con el resultado de 85.68 siendo este reactivo el de mayor calificación dentro del factor, y el reactivo menor calificado corresponde a “mi superior jerárquico me orienta para tomar decisiones en el desempeño de mi trabajo y cumplimiento de mis metas” con un resultado de 78.32 dentro de este factor.



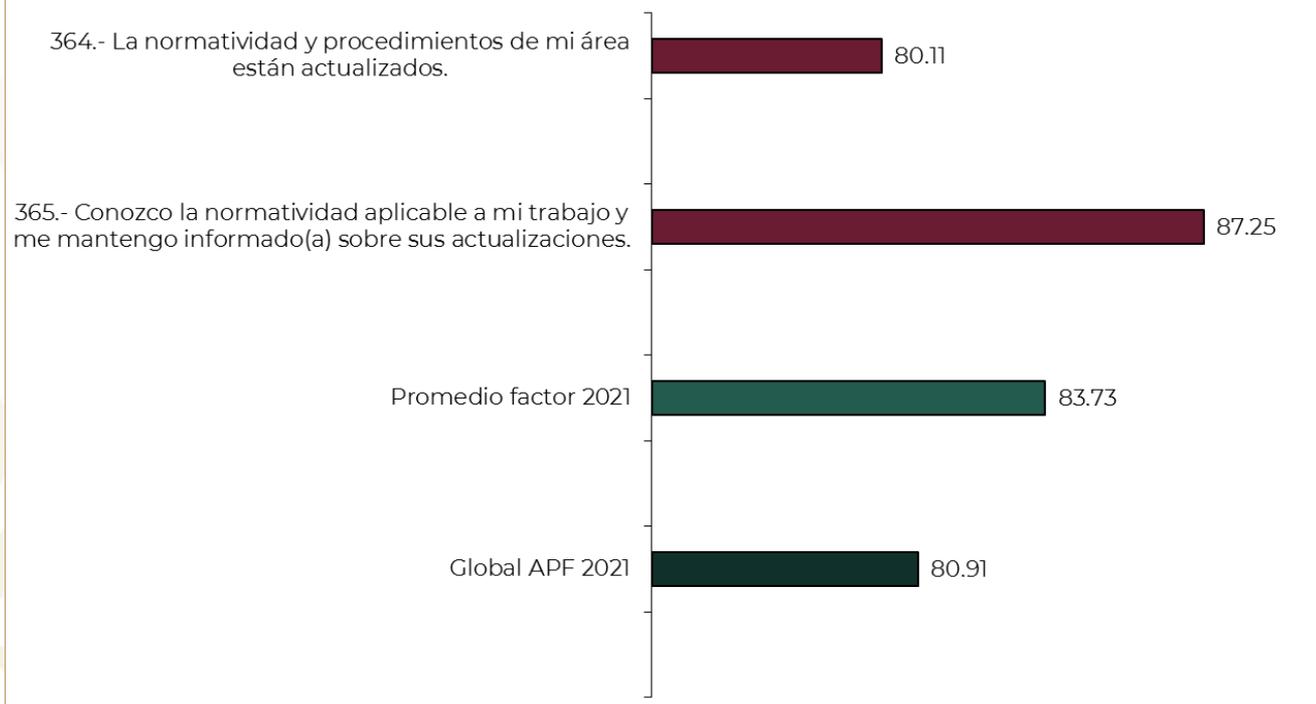
Factor 97 - Mejora de la gestión pública



El factor “Mejora de la gestión pública” alcanza un promedio de 84.27, destacando que contiene el reactivo “Conozco el impacto que los proyectos de mi área tienen en el logro de los objetivos institucionales” con el resultado de 86.67 siendo este reactivo el de mayor calificación dentro del factor, y el reactivo menor calificado corresponde a “en mi área implementamos propuestas para simplificar los procesos de trabajo, en congruencia con la normatividad aplicable” con un resultado de 81.90 dentro de este factor.

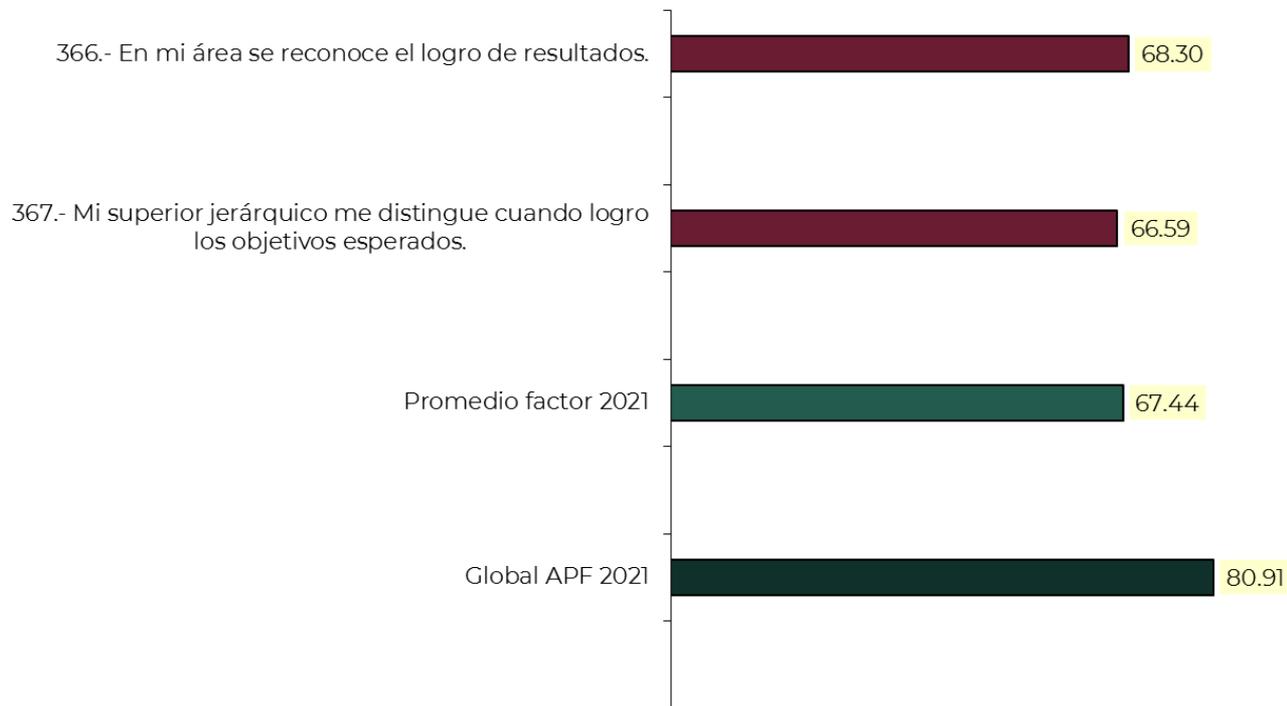


Factor 98 - Normatividad y procesos



El factor “Normatividad y procesos” alcanza un promedio de 83.73, destacando que contiene el reactivo “Conozco la normatividad aplicable a mi trabajo y me mantengo informado (a) sobre sus actualizaciones” con el resultado de 87.25 siendo este reactivo el de mayor calificación dentro del factor, y el reactivo menor calificado corresponde a “la normatividad y procedimientos de mi área están actualizados” con un resultado de 80.11 dentro de este factor.

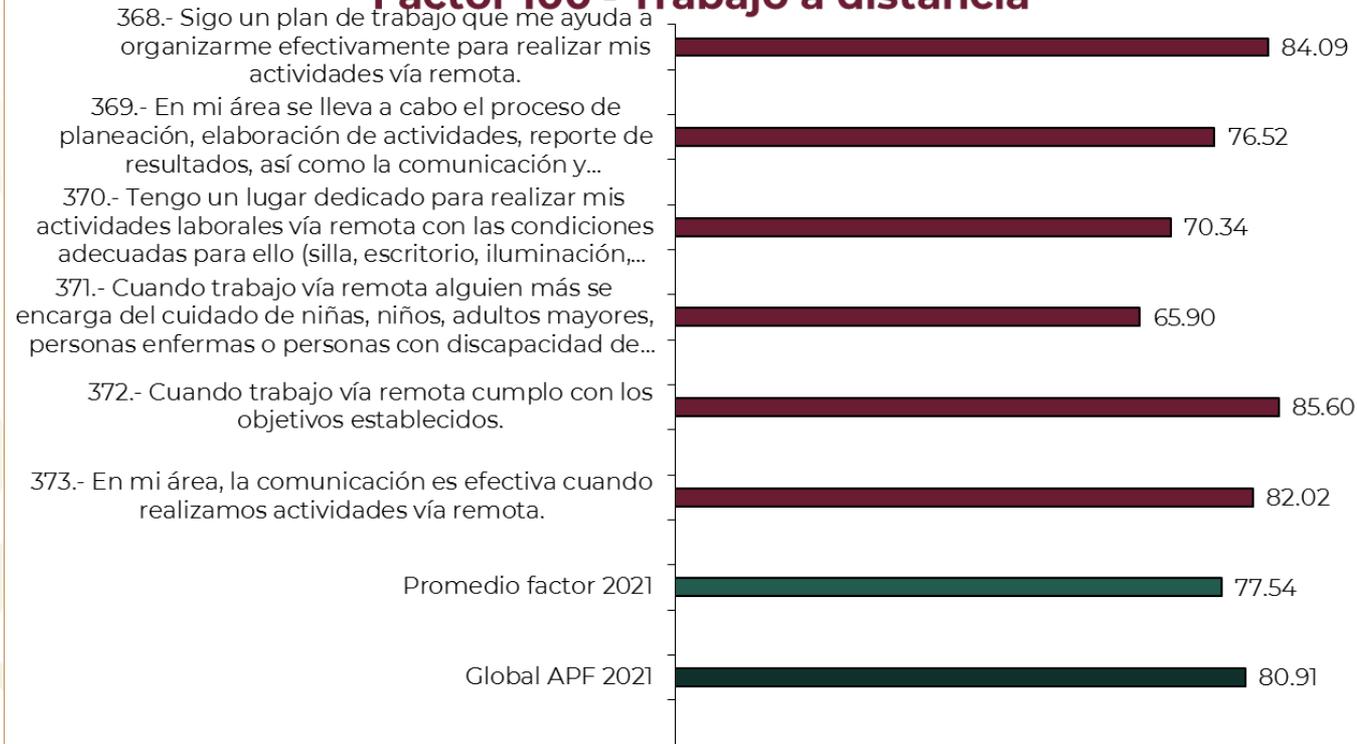
Factor 99 - Reconocimiento laboral



El factor “Reconocimiento laboral” alcanza un promedio de 66.44, destacando que contiene el reactivo “en mi área se reconoce el logro de resultados” con el resultado de 68.30 siendo este reactivo el de mayor calificación dentro del factor, y el reactivo menor calificado corresponde a “Mi superior jerárquico me distingue cuando logro los objetivos esperados” con un resultado de 66.59 dentro de este factor. En general el factor 99 representa uno de los factores con menor calificación obtenida en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2021.



Factor 100 - Trabajo a distancia



El factor “Trabajo a distancia” alcanza un promedio de 77.54, destacando que contiene el reactivo “Cuando trabajo vía remota cumplo con los objetivos establecidos” con el resultado de 85.60 siendo este reactivo el de mayor calificación dentro del factor, y el reactivo menor calificado corresponde a “Cuando trabajo vía remota alguien más se encarga del cuidado de niñas, niños, adultos mayores, personas enfermas o personas con discapacidad de mi hogar” con un resultado de 65.90 dentro de este factor.



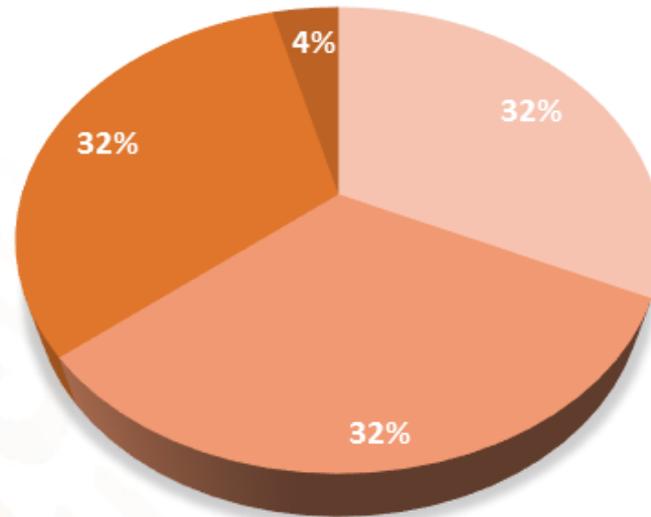
2. ANÁLISIS CUALITATIVO

Comentarios y sugerencias





REPORTE DE COMENTARIOS Y SUGERENCIAS



■ SUGERENCIAS ■ QUEJAS ■ FELICITACION O RECONOCIMIENTO ■ OTRO

En el reporte correspondiente a comentarios y sugerencias se obtiene un total de 25 encuestas con comentarios. 8 corresponden a sugerencias, 8 quejas, 8 felicitación o reconocimiento y 1 en la categoría de "otro".



3. ANÁLISIS COMPARATIVO

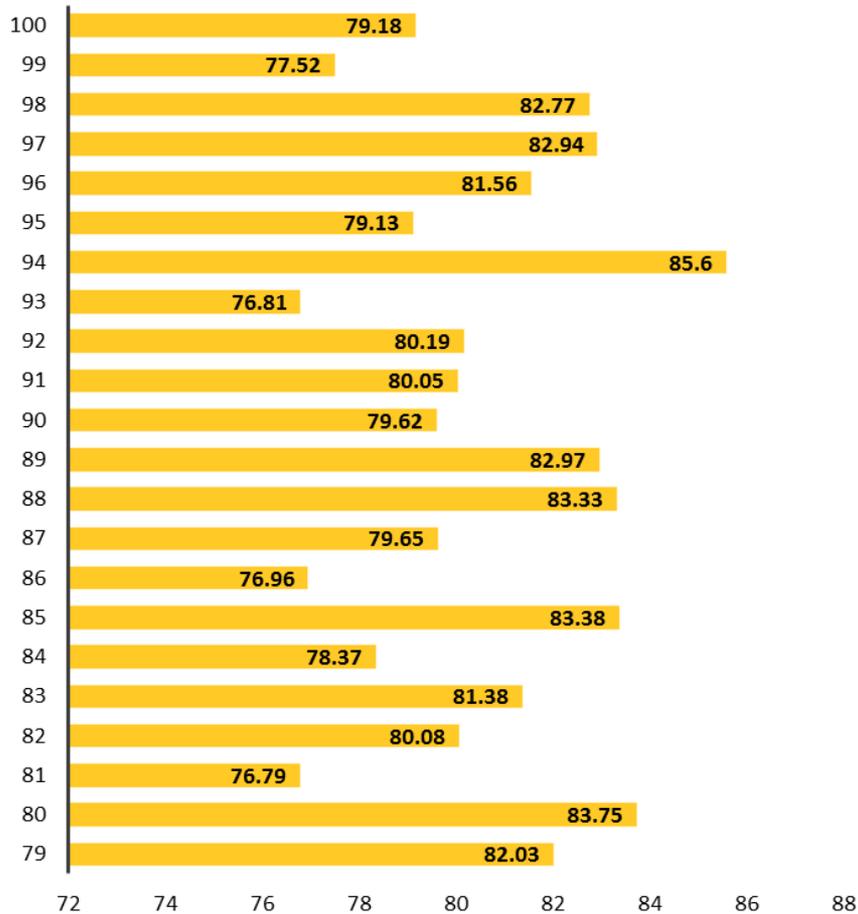
Comparación de resultados a nivel APF.



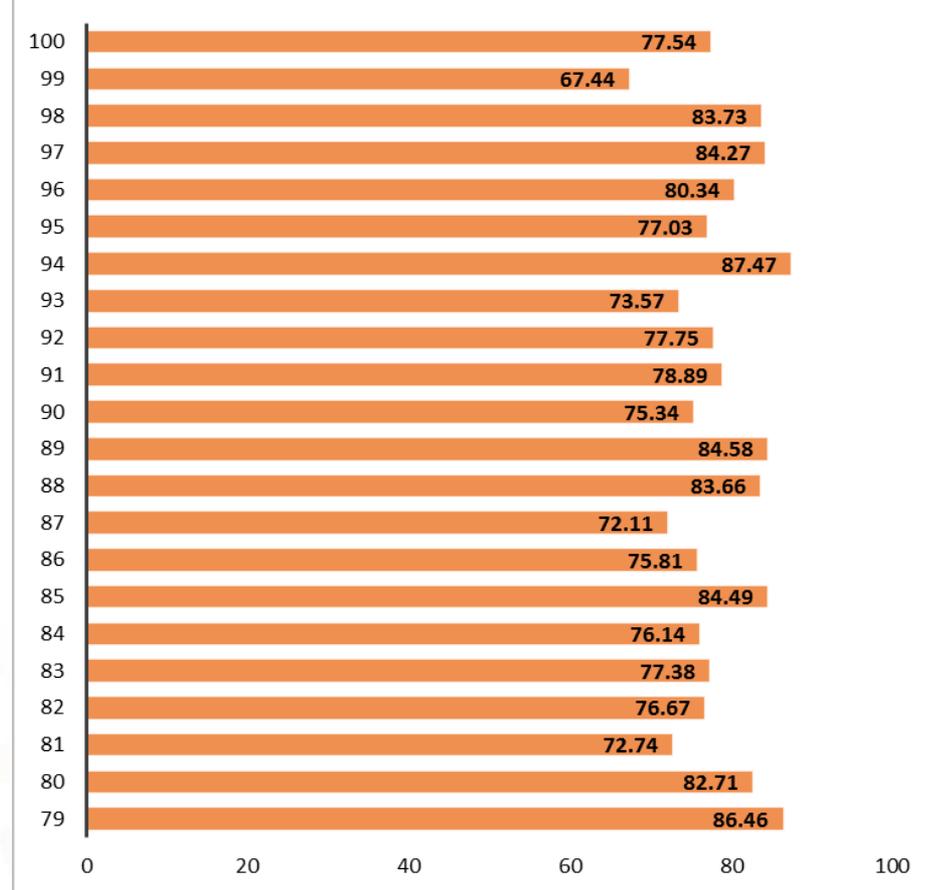


Índice de factores APF/CONAPESCA

Reporte global por factores APF



Reporte global por factores CONAPESCA





ID FACTOR	FACTOR	INDICE APF	INDICE CONAPESCA
79	Austeridad republicana	82.03	86.46
80	Derechos humanos	83.75	82.71
81	Igualdad de género	76.79	72.74
82	Igualdad y no discriminación	80.08	76.67
83	Profesionalización de la Administración Pública Federal	81.38	77.38
84	Servicio Profesional de Carrera	78.37	76.14
85	Transparencia y combate a la corrupción	83.38	84.49
86	Aplicar eficientemente los recursos de las tecnologías de información y comunicación (TICs)	76.96	75.81
87	Balance trabajo-familia	79.65	72.11
88	Calidad de vida laboral	83.33	83.66
89	Calidad y orientación a la ciudadanía	82.97	84.58
90	Colaboración y trabajo en equipo	79.62	75.34
91	Comunicación	80.05	78.89
92	COVID-19	80.19	77.75
93	Disponibilidad de recursos materiales	76.81	73.57
94	Identidad con la institución y valores	85.6	87.47
95	Impacto de la encuesta en mi institución	79.13	77.03
96	Liderazgo positivo	81.56	80.34
97	Mejora de la gestión pública	82.94	84.27
98	Normatividad y procesos	82.77	83.73
99	Reconocimiento laboral	77.52	67.44
100	Trabajo a distancia	79.18	77.54

Se visualiza en la presente tabla y las gráficas anteriores “Índice de factores APF/CONAPESCA”, el promedio para cada factor a nivel APF y CONAPESCA, resaltando que en los factores 79, 85, 88, 89, 94, 97 y 98 la Institución alcanza un índice mayor al índice global de la APF, los cuales corresponden a:

- Austeridad republicana
- Transparencia y Combate a la Corrupción
- Calidad de vida laboral
- Calidad y orientación a la ciudadanía
- Identidad con la Institución y valores
- Mejora de la Gestión Pública y;
- Normatividad y procesos

Modelo Tichy

Herramientas administrativas		
Organizacional y estratégico	Estructura y procedimientos	Personas
C1 Política de gobierno	C4 Tareas y responsabilidades	C7 Profesionalización
84.59	78.65	76.16
C2 Que lo público funcione	C5 Igualdad y no discriminación	C8 Emergencia sanitaria COVID -19
84.38	75.36	77.645
C3 Cultura organizacional	C6 Comunicación	C9 Servicio a la sociedad
80.07	76.77	84.58

En la presente tabla se proporciona un referente de cómo se encuentra la CONAPESCA en comparación con el índice global por cuadrante, y donde se visualiza que en el caso del resultado del índice “mayor al global”, se encuentra en color verde, en este caso, se señala que para las herramientas “organizacional y estratégico” en los indicadores “C1. Política de Gobierno, C2. Que lo público funcione” el índice de la institución resulta mayor al global, asimismo, para las herramientas administrativas del índice “C9. Servicio a la sociedad”.

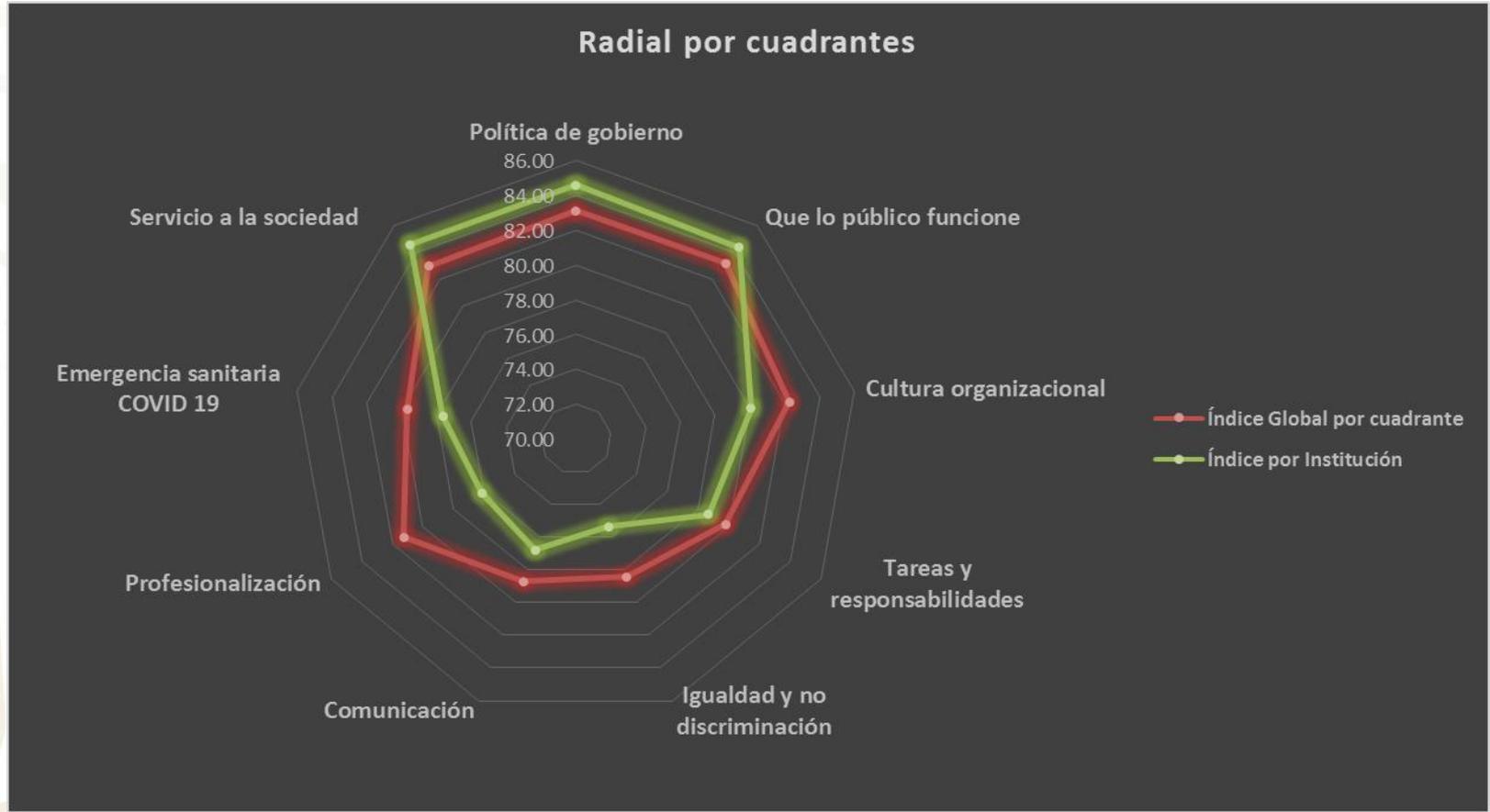
Para los índices marcados en rojo que corresponden a “C3. Cultura organizacional”, C4. Tareas y responsabilidades, C5. Igualdad y no discriminación, C6. Comunicación, C7. profesionalización y C8. Emergencia sanitaria COVID-19 señala un índice menor que el global.



	Herramientas administrativas		
Sistemas	Organizacional y estratégico	Estructura y procedimientos	Personas
Técnico	C1 Política de gobierno	C4 Tareas y responsabilidades	C7 Profesionalización
	1.5	-1.15	-5.15
Político	C2 Que lo público funcione	C5 Igualdad y no discriminación	C8 Emergencia sanitaria COVID -19
	1.2	-3.0	-2.1
Cultural	C3 Cultura organizacional	C6 Comunicación	C9 Servicio a la sociedad
	-2.24	-1.93	1.58

En referencia al resultado de los índices, en el presente cuadro se señalan los puntos de diferencia del comparativo del índice global y el índice obtenido por la CONAPESCA. Teniendo en total 3 herramientas de 9, en las cuales el índice alcanza un resultado mayor al global .

En la pestaña “Cuadrantes Tichy” se encontrará un comparativo por cuadrante, del índice global contra el índice de la institución, así como la gráfica por radial donde podrá observar un diagnóstico de la institución la cual se representa con una línea verde, en comparación con el índice global de la APF representada en una línea roja, la cual se actualizará con la misma plantilla descargada.



En la presente gráfica radial se observa el diagnóstico de la CONAPESCA (representada con una línea verde) visualizando el comparativo con el índice global de la APF (representada en una línea roja), y de la cual se observa que 6 puntos de la gráfica se encuentran por debajo del índice global y 3 puntos por encima del índice alcanzado. De lo anterior se concluye que, se deberán reforzar aquellas acciones tendientes a la profesionalización, emergencia sanitaria COVID-19, Comunicación, Igualdad y no discriminación, Tareas y responsabilidades y Cultura organizacional.



4. ANÁLISIS COMPARATIVO

Entre instituciones del mismo ramo, giro, tamaño, etc.





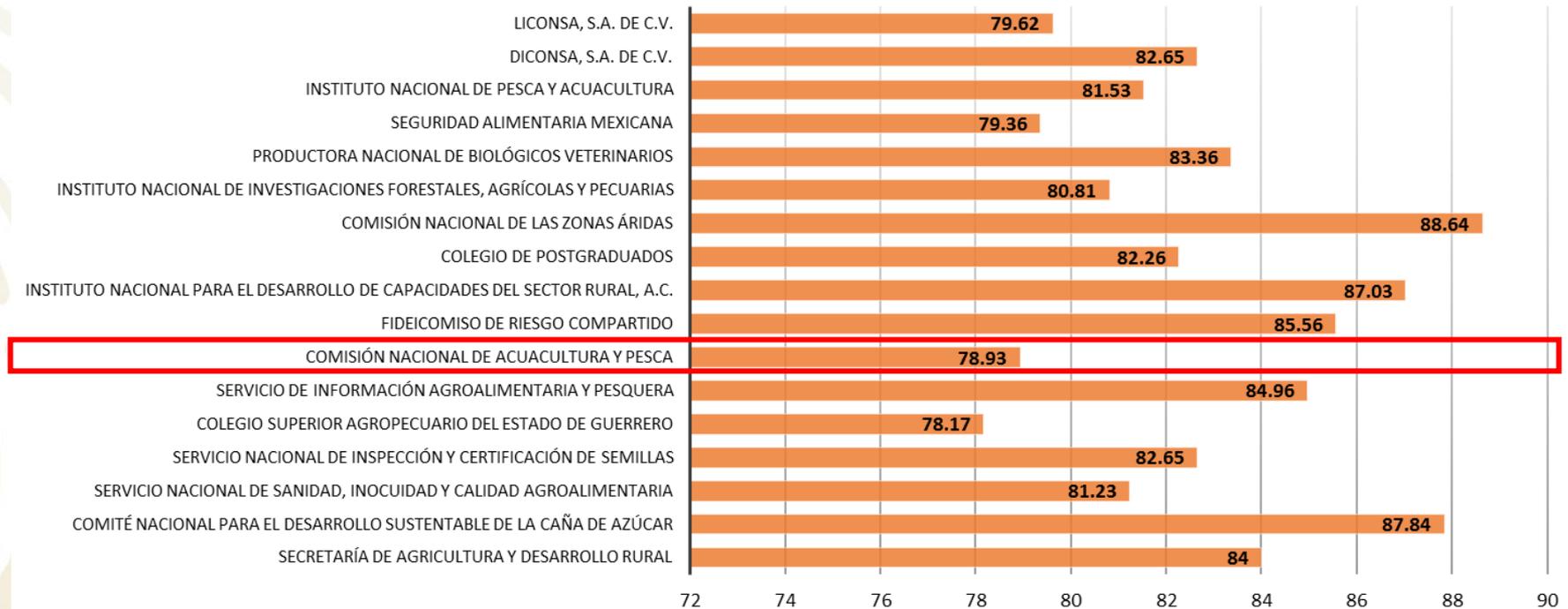
Índice de factores RAMO / CONAPESCA

DATOS DE LA INSTITUCIÓN				
CLAVE DEL RAMO	NOMBRE DEL RAMO	CLAVE DE LA UR	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Índice Global por Institución
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	0	SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	84
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	AFU	COMITÉ NACIONAL PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LA CAÑA DE AZÚCAR	87.84
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	B00	SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD, INOCUIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA	81.23
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	C00	SERVICIO NACIONAL DE INSPECCIÓN Y CERTIFICACIÓN DE SEMILLAS	82.65
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	D00	COLEGIO SUPERIOR AGROPECUARIO DEL ESTADO DE GUERRERO	78.17
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	G00	SERVICIO DE INFORMACIÓN AGROALIMENTARIA Y PESQUERA	84.96
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	I00	COMISIÓN NACIONAL DE ACUACULTURA Y PESCA	78.93
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	I6L	FIDEICOMISO DE RIESGO COMPARTIDO	85.56
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	I9H	INSTITUTO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE CAPACIDADES DEL SECTOR RURAL, A.C.	87.03
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	IZC	COLEGIO DE POSTGRADUADOS	82.26
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	IZI	COMISIÓN NACIONAL DE LAS ZONAS ÁRIDAS	88.64
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	JAG	INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIONES FORESTALES, AGRÍCOLAS Y PECUARIAS	80.81
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	JBK	PRODUCTORA NACIONAL DE BIOLÓGICOS VETERINARIOS	83.36
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	JBP	SEGURIDAD ALIMENTARIA MEXICANA	79.36
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	RJL	INSTITUTO NACIONAL DE PESCA Y ACUACULTURA	81.53
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	VSS	DICONSA, S.A. DE C.V.	82.65
08	AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	VST	LICONSA, S.A. DE C.V.	79.62



RAMO 08 / CONAPESCA

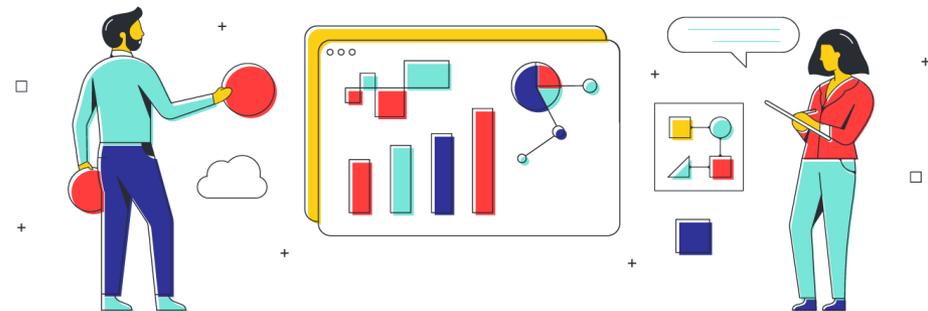
ÍNDICE GLOBAL - RAMO 08



Se visualiza en la presente gráfica el “Índice Global entre las Instituciones del Ramo 08”, siendo un total de 17 instituciones pertenecientes al mismo, encontrándose con el índice mas elevado la puntuación de 88.64 y siendo el mas bajo el valor de 78.17, en este sentido la Comisión Nacional de Acuacultura y Pesca alcanza el índice global de 78.93. Del comparativo entre instituciones del mismo ramo se concluye que es necesario fortalecer las prácticas relacionadas a cada uno de los factores evaluados con la finalidad de obtener una puntuación mayor en referencia a la institución con el índice mas elevado perteneciente al mismo ramo.



5. IDENTIFICACIÓN DE FORTALEZAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD





ANÁLISIS FACTORES- REACTIVOS

CONCLUSIONES

FACTORES CON MAYOR CALIFICACIÓN

94.- IDENTIDAD CON LA INSTITUCIÓN Y VALORES

89.-CALIDAD Y ORIENTACIÓN A LA CIUDADANÍA

85.-TRANSPARENCIA Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN

De los resultados de la ECCO 2021, se identifica que los factores mayor calificados corresponden a “Identidad con la Institución” con un promedio de 87.47, “Calidad y orientación a la ciudadanía” con promedio de 84.58 y el factor “Transparencia y Combate a la Corrupción” con un promedio de 84.49.



ANÁLISIS FACTORES - REACTIVOS

CONCLUSIONES

Del análisis derivado de los resultados se identifica que los reactivos con mayor calificación corresponden a:

Reactivo 353. “Considero que el trabajar en la administración pública me permite contribuir al bienestar de la sociedad”.

Reactivo 332. “Me siento satisfecho(a) haciendo mi trabajo”.

Reactivo 322. “Si veo corrupción en mi institución la denuncio”.

Reactivo 295. “Soy consciente de que las obligaciones de promover, proteger, respetar y garantizar los derechos humanos deben orientar el trabajo de mi institución porque ello contribuye a lograr el desarrollo social”.

Reactivo 292. “Considero que mis funciones institucionales no se duplican con las de otro puesto”.

De lo anterior se concluye que se han reforzado los mecanismos y acciones que corresponden a los factores relacionados con la identidad con la Institución y valores (f-94) y Transparencia y Combate a la Corrupción (f-85).



ANÁLISIS FACTORES- REACTIVOS

CONCLUSIONES

FACTORES CON MENOR CALIFICACIÓN

87.-RECONOCIMIENTO LABORAL

99.-BALANCE TRABAJO FAMILIA

81.-IGUALDAD DE GENERO

De los resultados de la ECCO 2021, se identifica que los factores menor calificados corresponden a “Reconocimiento laboral” con un promedio de **67.44**, “Balance Trabajo Familia” con promedio de **72.11** y el factor “Igualdad de Género” con un promedio de **72.74**.



ANÁLISIS FACTORES - REACTIVOS

CONCLUSIONES

Del análisis derivado de los resultados se identifica que los reactivos con menor calificación corresponden a:

Reactivo 300. “En mi área han ocurrido conductas de hostigamiento sexual o acoso sexual”.

Reactivo 308. “En mi área se dan las oportunidades de ascenso y promoción de acuerdo a los principios de igualdad y no discriminación”.

Reactivo 328. “Mi institución me informa sobre la prestación de guarderías”.

Reactivo 367. “Mi superior jerárquico me distingue cuando logro los objetivos esperados”.

Reactivo 371. “Cuando trabajo vía remota alguien más se encarga del cuidado de niñas, niños, adultos mayores, personas enfermas o personas con discapacidad de mi hogar.

De lo anterior se concluye que es necesario impulsar y reforzar los mecanismos y acciones existentes que corresponden a los factores relacionados con Reconocimiento laboral (f-99), Igualdad de Género (f-81), y Balance trabajo familia (f-87).



6. DEFINICIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

**Específicos, mensurables y
alcanzables**





OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



1. Dar a conocer los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2020, así como el programa de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) 2021.



2. Capacitar al personal para que cuenten con los conocimientos y herramientas necesarios para tener un mejor desempeño en su puesto.



3. Coadyuvar en la construcción de un ambiente laboral en el que se respete el derecho de todas las personas a no ser víctima de hostigamiento y acoso sexual.



4. Promover los principios y valores establecidos en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y el Código de Conducta Institucional.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



5. Promover la cultura de la denuncia contra conductas violatorias al Código de Ética y Conducta



6. Reforzar las medidas adoptadas sobre la emergencia sanitaria y atender las medidas de prevención adoptadas para mantener espacios de trabajo seguros.



7. Mejorar la integración y convivencia para el fortalecimiento del clima y cultura organizacional



7. DEFINICIÓN DE PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN

8. DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LA ECCO Y LAS PTCCO AL PERSONAL

9. PROGRAMACIÓN DE PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN

Se realiza el PTCCO 2022, que define las prácticas de transformación con base en los objetivos estratégicos específicos, y que incluye la difusión de resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2021 y de las Prácticas 2022. Se presenta PTCCO CONAPESCA 2022.



	Ramo	08- Agricultura y Desarrollo Rural
	UR Siglas	'00
	UR Nombre	00 - Comisión Nacional de Acuacultura y Pesca
	Códigos de Ramo - UR	08 - 00
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)		
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Reporte de PTCCO			Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
					Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin					
1	1 - Dar a conocer los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2021, así como el programa de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) 2022.	2- Operativa	Difundir los Resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2021 y el programa de Prácticas de Transformación (PTCCO) 2022.	1- Todo el personal	18/04/2022	01/01/2022	30/05/2022	Difundir a través de un correo electrónico los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2021, así como el programa de Prácticas de Transformación (PTCCO) 2022 para su consulta.	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	12 - Identidad con la Institución y valores	6 - Comunicación	Medio
2	2 - Capacitar al personal de mandos medios y superiores para que cuenten con los conocimientos y herramientas necesarios para tener un mejor desempeño en su puesto.	1- Estratégica	Impartir cursos de capacitación que fomenten el liderazgo y habilidades gerenciales en los mandos medios y superiores de la CONAPESCA.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	18/04/2022	01/01/2022	30/12/2022	Impartir por lo menos un curso y/o taller de liderazgo a los servidores públicos, como mínimo uno al año.	18 - Profesionalización de la Administración Pública Federal	59 - Liderazgo	1 - Reconocimiento laboral	Medio
3	3 - Coadyuvar en la construcción de un ambiente laboral en el que se respete el derecho de todas las personas a no ser víctima de hostigamiento y acoso sexual.	1- Estratégica	Promover cursos de capacitación en materia de Hostigamiento y acoso sexual: protocolo para sancionar las conductas de HVIAS.	1- Todo el personal	18/04/2022	01/01/2022	30/12/2022	Envío de comunicados y/o convocatorias sobre cursos en materia de Hostigamiento y acoso sexual: protocolo para sancionar las conductas de HVIAS	27 - Igualdad y No Discriminación	88 - Calidad de vida laboral	81 - Igualdad de género	Alto
4	4 - Promover los principios y valores establecidos en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y el Código de Conducta Institucional.	1- Estratégica	Difundir al personal de la Institución los principios y valores establecidos en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y el Código de Conducta Institucional.	1- Todo el personal	18/04/2022	01/01/2022	30/12/2022	Realizar comunicados constantes a través de avisos por medio electrónicos en los que se difunda el Código de Ética y Código de Conducta.	18 - Profesionalización de la Administración Pública Federal	12 - Identidad con la Institución y valores	88 - Calidad de vida laboral	Alto
5	5 - Promover la cultura de la denuncia contra conductas violatorias al Código de Ética y Conducta	1- Estratégica	Dar a conocer sobre los medios para presentar denuncias y quejas de forma anónima (campaña difusión)	1- Todo el personal	18/04/2022	01/01/2022	30/12/2022	Campaña de difusión que consiste en envío de avisos a través del correo electrónico y en donde se dé a conocer el protocolo para la presentación de denuncias y quejas ante el Comité de Ética de la CONAPESCA.	81 - Igualdad de género	27 - Igualdad y No Discriminación	88 - Calidad de vida laboral	Alto
6	6 - Reforzar las medidas adoptadas sobre la emergencia sanitaria y atender las medidas de prevención adoptadas para mantener espacios de trabajo seguros.	2- Operativa	Actualización del protocolo COVID 2021	1- Todo el personal	18/04/2022	01/01/2022	30/06/2022	Revisión y actualización del Protocolo denominado "Protocolo de detección y manejo de casos COVID-19"	66 - COVID-19	88 - Calidad de vida laboral	90 - Colaboración y trabajo en equipo	Medio
7	7 - Mejorar la integración y convivencia para el fortalecimiento del clima y cultura organizacional	2- Operativa	Realización de actividades recreativas, culturales y/o deportivas (al menos 1 en el año) que fomenten la integración entre el personal de la institución.	1- Todo el personal	18/04/2022	01/01/2022	30/12/2022	Promover la campaña "Dona un juguete" en alusión a la celebración del día del niño, difundiéndola a través de avisos CONAPESCA. Realización del torneo deportivo voleybol conformado por las unidades administrativas de la institución.	1 - Reconocimiento laboral	9 - Balance trabajo-familia	90 - Colaboración y trabajo en equipo	Medio

Firma:

Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: Dr. Sergio Garibay Escobar

Fecha : 18 de Abril de 2022



10. EFECTIVIDAD DEL ÚLTIMO PTCCO (2021) Prácticas cumplidas / prácticas registradas





Prácticas cumplidas contra registradas del año inmediato anterior

(No. de prácticas cumplidas) / (No. de prácticas registradas año 2021*)
X
100% de efectividad

PTCCO 2021 (6 prácticas cumplidas) / (7 prácticas registradas año 2021*)
X
100% de efectividad

85.71 % de efectividad del último PTCCO